



ÀREA: OCUPACIÓ I EMPRESA

CRITERIS DE BAREMACIÓ

1. Articulació del procés de selecció dels treballadors.

La selecció dels treballadors desocupats podrà realitzar-se mitjançant oferta d'ocupació al Centre SERVEF corresponent (Gandia)

Els candidats hauran de ser persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació, i alhora pertànyer a algun dels següents col·lectius.

- a) Parats de llarga durada.
- b) Joves menors de 25 anys.
- c) Majors de 45 anys.

2. Les condicions a què fa referència l'apartat anterior s'hauran de mantindre fins al moment de la contractació.

3. Almenys un terç de les persones que finalment contracte l'entitat local municipal haurà de tindre menys de 25 anys.

CONDICIONS ADDICIONALS

A més de les condicions establertes en l'apartat anterior, les entitats locals municipals podran especificar en l'oferta d'ocupació, o en la regulació de la seua pròpia borsa d'ocupació, condicions addicionals relatives, amb caràcter exclusiu, als aspectes següents:

- a) Ocupació i categoria professional del lloc de treball que s'oferisca.
- b) Experiència laboral prèvia exigible al treballador.

COMISSIÓ DE BAREMACIÓ

Per tal d'aplicar el que disposa esta resolució, es constituirà una Comissió de Baremació

CRITERIS DE BAREMACIÓ:

1. Tant en el cas que se sol·licite oferta d'ocupació com que es constituïska una borsa de treball municipal, resultaran d'aplicació els següents criteris de baremació:

- a) Nivell de protecció per desocupació, per al qual es tindrà en compte la renda per càpita de la unitat familiar segons l'última declaració de l'IRPF, d'acord amb l'escala següent:

- | | |
|--------------------------|-----------|
| – Fins a 4.518,00 € | 20 punts. |
| – A partir de 4.518,01 € | 10 punts. |

S'entendrà per unitat familiar la integrada per la persona interessada, el cònjuge, els fills menors de 26 anys, els menors acollits, i les persones amb una discapacitat

almenys del 33%, sempre que s'acredite la convivència mitjançant el corresponent certificat.

- b) Existència de responsabilitats familiars, entenent-se per tals tindre a càrrec el cònjuge, els fills menors de 26 anys, els menors acollits, els no nascuts i les persones amb una discapacitat almenys del 33%, sempre que s'acredite la convivència mitjançant el corresponent certificat: 10 punts per cada familiar a càrrec, amb el límit de 30 punts.

En el cas de fills amb una discapacitat almenys del 33%, la puntuació s'incrementarà en 5 punts; en cas de discapacitat superior al 50%, la puntuació s'incrementarà en 10 punts.

S'entendran a càrrec quan no perceben ingressos de qualsevol naturalesa que superen el salari mínim interprofessional, inclosa la part proporcional de dos pagues extraordinàries. En el cas de progenitors no custodis, es considerarà que està a càrrec seu si se certifica l'obligació del pagament d'aliments amb sentència ferma o conveni regulador.

- c) Candidat amb discapacitat igual o superior al 33%: 3; si la discapacitat és superior al 50%: 5 punts. En tot cas la discapacitat haurà de ser compatible amb el lloc de treball.
- d) Per aplicació de discriminació positiva a favor de la dones: 3 punts, en el cas de dones víctimes de la violència de gènere o domèstica, acreditada mitjançant resolucions judicials o informe dels serveis socials públics: 10 punts.
- e) Adequació del candidat al lloc de treball ofert per al desenvolupament del projecte: fins a 15 punts.
- f) Condició de parat de llarga durada: 10 punts, entenent per parat de llarga durada estar inscrit com a desocupat un període ininterromput de 365.

2. No es podrà seleccionar a més d'un membre de la unitat familiar, llevat que no existiren altres candidats per a poder realitzar el projecte subvencionat.

La corporació local beneficiària contractarà les persones desocupades inscrites en els Centres SERVEF d'Ocupació que obtinguen major puntuació d'acord amb el que preveu esta resolució. En cas d'empat, se seleccionarà el candidat que acredite major període de permanència com a demandant d'ocupació; si l'empat continua, tindrà preferència el candidat de major edat.

- Els treballadors hauran de ser persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'ocupació de la Generalitat, almenys en els tres mesos previs a la publicació de la convocatòria de la Diputació (BOP 7/VII/2014). Esta condició s'haurà de mantindre en el moment de la contractació.

Oliva, 2 d'octubre de 2014