



AJUNTAMENT D'OLIVA

Acta núm. 16/2016

SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DEL PLE DE L'AJUNTAMENT CELEBRADA EL DIA 16 DE NOVEMBRE DE 2016.

HORA DE COMENÇAMENT: 09.00 HORES
HORA D'ACABAMENT: 10.30 HORES
LLOC: SALA DE PLENS DE LA CASA CONSISTORIAL
CONVOCATÒRIA: PRIMERA

ASSISTENTS

Sr. ALCALDE:

DAVID GONZÁLEZ MARTÍNEZ

Srs. REGIDORS:

VICENTE PARRA SALORT
ALEJANDRA TOMÁS DOMENECH
VICENTE MORERA ROMAGUERA
SALVADOR LLOPIS IBIZA
HILARIO ROBLES SERRANO
ROSA POUS MARÍ

VICENT CANET LLIDÓ
ROSANNA MIÑANA MORELL
ENRIC ESCRIVÁ COTS

CARLOS MENGUAL MANZANARES

BLAI PEIRÓ SANCHIS
YOLANDA PASTOR BOLO
GABRIEL OLTRA MESTRE
MIREIA FRANCESCA MORERA ALEMANY

ALEJANDRO SALORT RUBIO

JOSÉ SALAZAR CUADRADO

ABSENTS EXCUSATS:

IMMA IBIZA COTS
ANA MARIA MORELL GÓMEZ
ROSA MARIA SORIA ESCRIVÁ
ALFONSO FORRAT ESTÉVEZ

SRA. SECRETÀRIA:

ANA MORENO RODILLA

SRA. INTERVENTORA:

MARTA MILVAQUES CUCART

A la ciutat d'Oliva, sent el dia, hora i al lloc indicat a l'encapçalament, es reuneixen sota la presidència que també consta, els membres de la corporació expressats al marge, a l'objecte de realitzar la sessió del Ple de l'Ajuntament, amb el caràcter i convocatòria que també consten; actua com a fedatari públic la secretària general de l'ajuntament.

El Ple es constitueix vàlidament, per complir el terç legal dels seus membres, i assisteix el president i la secretària.

La Presidència declara oberta la sessió, que es desenvolupa d'acord amb el següent **Ordre del Dia**:



AJUNTAMENT D'OLIVA

PART I.- PART RESOLUTIVA, ESTUDI, INFORME O CONSULTA.

PRIMER.- DICTAMEN CI EXTRAORDINÀRIA D'HISENDA I BÉNS MUNICIPALS SOBRE LA MODIFICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA PER SUPLEMENTS DE CRÈDITS S/03/2016.

Informats del dictamen de la Comissió Informativa extraordinària d'Hisenda i Béns Municipals, de data 11 de novembre de 2016, en relació amb l'assumpte de l'epígraf, que diu textualment:

“MODIFICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA PER SUPLEMENTS DE CRÈDITS S/03/2016

Vist l'expedient número S/03/2016 de modificació de crèdits mitjançant suplement de crèdit finançats amb Romanent de Tresoreria per a despeses generals.

Vist que per Decret del tinent d'alcalde de 25 de febrer de 2016 (núm. 453/16), es va aprovar la liquidació del pressupost de l'exercici 2015, de la qual resulta un Romanent de Tresoreria Total de 8.339.947,96.-€, dels quals 1.660.468,12.-€ corresponen a Romanent de Tresoreria per a Despeses Generals.

Vist que tal com consta en la memòria i en l'informe de la interventora de data 7 de novembre “Com s'ha dit, el Romanent de Tresoreria és positiu i, a aquest efecte, l'article 32 (destinació del superàvit pressupostari) de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, estableix que "en el cas que la liquidació pressupostària se situe en superàvit, aquest es destinarà, en el cas de l'estat, comunitats autònomes, i corporacions locals, a reduir el nivell d'endeutament net sempre amb el límit del volum d'endeutament si aquest fóra inferior a l'import del superàvit a destinar a la reducció de deute." A l'efecte del previst en aquest article s'entén per superàvit la capacitat de finançament segons el sistema europeu de comptes i per endeutament el deute públic a l'efecte del procediment de dèficit excessiu tal com es defineix en la normativa europea.

Per a l'exercici 2016, la Disposició Addicional vuitanta-dos de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016 en relació amb la destinació del superàvit pressupostari de les entitats locals corresponent a l'any 2015, prorroga per a l'any 2016 l'aplicació de les regles contingudes en la DA sisena de la LO 2/2012, el text de la qual és el següent:

1. “Serà aplicable el que es disposa als apartats següents d'aquesta disposició addicional a les corporacions locals en les quals concorren aquestes dues circumstàncies:

- a) Complesquen o no superen els límits que fixe la legislació reguladora de les Hisendes Locals en matèria d'autorització d'operacions d'endeutament.
- b) Que presenten en l'exercici anterior simultàniament superàvit en termes de comptabilitat nacional i romanent de tresoreria positiu per a despeses generals, una vegada descomptat l'efecte de les mesures especials de finançament que s'instrumenten en el marc de la disposició addicional primera d'aquesta Llei.

2. L'any 2014, a l'efecte de l'aplicació de l'article 32, relatiu a la destinació del superàvit pressupostari, es tindrà en compte el següent:



AJUNTAMENT D'OLIVA

- a) Les Corporacions Locals hauran de destinar, en primer lloc, el superàvit en comptabilitat nacional o, si fóra menor, el romanent de tresoreria per a despeses generals a atendre les obligacions pendents d'aplicar a pressupost comptabilitzades a 31 de desembre de l'exercici anterior en el compte de «Creditors per operacions pendents d'aplicar a pressupost», o equivalents en els termes establerts en la normativa comptable i pressupostària que resulta d'aplicació, i a cancel·lar, amb posterioritat, la resta d'obligacions pendents de pagament amb proveïdors, comptabilitzades i aplicades a tancament de l'exercici anterior.
- b) En el cas que, ateses les obligacions citades en la lletra a) anterior, l'import assenyalat en la lletra a) anterior es mantingui amb signe positiu i la corporació local optés a l'aplicació del que es disposa en la lletra c) següent, s'haurà de destinar, com a mínim, el percentatge d'aquest saldo per amortitzar operacions d'endeutament que estiguen vigents que calga perquè la Corporació Local no incórrega en dèficit en termes de comptabilitat nacional en aquest exercici 2014.
- c) Si complert el previst en les lletres a) i b) anteriors la corporació local tingui un saldo positiu de l'import assenyalat en la lletra a), aquest es podrà destinar a finançar inversions sempre que al llarg de la vida útil de la inversió aquesta siga finançament sostenible. A aquests efectes la llei determinarà tant els requisits formals com els paràmetres que permeten qualificar una inversió com finançament sostenible, per la qual cosa es valorarà especialment la seua contribució al creixement econòmic a llarg termini. Per aplicar el previst en el paràgraf anterior, a més caldrà que el període mitjà de pagament als proveïdors de la corporació local, d'acord amb les dades publicades, no supere el termini màxim de pagament previst en la normativa sobre morositat.

3. Excepcionalment, les corporacions locals que en l'exercici 2013 compleixen amb el previst a l'apartat 1 respecte de la liquidació del seu pressupost de l'exercici 2012, i que a més en l'exercici 2014 compleixen amb el previst a l'apartat 1, podran aplicar l'any 2014 el superàvit en comptabilitat nacional o, si fóra menor, el romanent de tresoreria per a despeses generals resultant de la liquidació de 2012, conforme a les regles contingudes a l'apartat 2 anterior, si així ho decideixen per acord del seu òrgan de govern.

4. L'import de la despesa realitzada d'acord amb el previst als apartats dos i tres d'aquesta disposició no es considerarà com a despesa computable a l'efecte de l'aplicació de la regla de despesa definida en l'article 12.

5. En relació amb exercicis posteriors a 2014, mitjançant Llei de Pressupostos Generals de l'Estat es podrà habilitar, atenent a la conjuntura econòmica, la pròrroga del termini d'aplicació previst en aquest article. ”

Vist l'Informe d'Intervenció, de data 4 de novembre, relatiu a la destinació del superàvit pressupostari en el qual es fa constar que:

“Els requisits de l'apartat primer es compleixen a l'Ajuntament d'Oliva ja que de l'anàlisi de l'endeutament que es va fer de l'expedient per concertar el préstec per a inversions 2016 resulta un percentatge inferior al 37% i va ser cancel·lada l'operació del FFP en l'exercici 2015.

El PMP que resulta del tercer trimestre de l'exercici 2016 és de 15,15 dies.

Havent estat ateses les obligacions pendents d'aplicar a pressupost i les obligacions pendents de pagament, i estant pendents de declarar la prescripció, si escau, de les obligacions de tancats, la possibilitat de destinar el superàvit resultava possible a la vista de l'informe de l'execució trimestral del segon trimestre de 2016, del qual es desprenia la possibilitat que l'Ajuntament d'Oliva finalitzés l'exercici 2016 amb una capacitat de finançament de poc més de 21.000 €, si bé únicament es podia destinar aquesta quantitat a Inversions Finançament Sostenibles.

De l'anàlisi de l'estabilitat del tercer trimestre, resulta una capacitat de finançament superior al milió d'euros, conseqüència, entre altres d'un increment significatiu en la recaptació del Capítol 1 d'Ingressos, capacitat que es preveu pugui vore's, fins i tot, incrementada en la liquidació a la vista del desenvolupament de determinats despeses d'inversió previstes inicialment.



AJUNTAMENT D'OLIVA

No obstant això, per poder fer ús de la possibilitat prevista en la normativa de destinar el superàvit pressupostari a inversions financerament sostenibles existeix també un requisit temporal, de manera que la iniciació del corresponent expedient de despesa i el reconeixement de la totalitat de les obligacions econòmiques derivades de la inversió executada haurà de realitzar-se per part de l'ajuntament abans de la finalització de l'exercici de l'aplicació de la DA Sisena de la LO 2/2012, de 27 d'abril, que en aquests moments és 2016, o excepcionalment, en el cas que un projecte d'inversió no es pugui executar íntegrament en 2016, la part de despesa compromesa en 2016 es podrà reconèixer en 2017, si bé, el superàvit que a 31 de desembre de 2016 no haja arribat a fase AD necessàriament s'ha de destinar a reduir endeutament”.

Resultant que, l'article 28.f) la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, considera com a infracció molt greu – entre altres – la conducta quan siga culpable: “f) L'incompliment de l'obligació de destinar íntegrament els ingressos obtinguts per sobre dels previstos al pressupost a la reducció del nivell de deute públic de conformitat amb el previst en l'article 12.5 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera i l'incompliment de l'obligació de la destinació del superàvit pressupostari a la reducció del nivell d'endeutament net en els termes previstos en l'article 32 i la disposició addicional sisena de la citada Llei.”, resulta evident que les despeses específiques i determinats que es pretenen cobrir amb aquest suplement de crèdit, no permeten que la seua realització es demore a exercicis futurs.

Considerant que la modificació proposada és un suplement de crèdit, regulat en els arts. 177 TRLRHL, 35-38 i 49-51 RD 500/90, base 9.1 i 9.6 de les d'execució del pressupost finançat amb romanent de Tresoreria per a despeses generals.

Vist l'Informe de la Intervenció municipal, de data 7 de Novembre de 2016, la Comissió Informativa d'Hisenda, amb el vot favorable de D. Vicent Canet Llidó (representant de Bloc-Compromís, 5 vots), D. Gabriel Oltra Mestre (representant de Projecte Ciutadans d'Oliva, 4 vots) i D. José Salazar Cuadrado (representant de Gent d'Oliva, 1 vot), i l'abstenció de D. Vicente Parra Salort (representant del PP, 6 vots) D^a Ana M^a Morell Gómez (representant del PSOE, 4 vots) **DICTAMINA FAVORABLEMENT** la següent **PROPOSTA D'ACORD**

PRIMER.- Aprovar provisionalment l'expedient núm. S/03/2016 de modificació per suplement de crèdit que es finançarà amb romanent de tresoreria per a despeses generals resultant de la liquidació del pressupost de l'exercici 2015, que afecta a les següents aplicacions pressupostàries:

SUPLEMENT DE CRÈDIT

PARTIDA	DENOMINACIÓ	PRESSUPOST INICIAL	MODIFICA. ANTERIORS	MODIFICA ACTUALS	PRESSUPOST DEFINITIU
01100.9130000	Deuda Pública.- Amort.Ptmos. M/L plazo fuera sect.pbco.	1.140.000,00	0,00	1.660.468,12	2.800.468,12
TOTAL AUGMENTS				1.660.468,12	

FINANÇAMENT:

CONCEPTE	DENOMINACIÓ	PRESSUPOST INICIAL	MODIFICA. ANTERIORS	MODIFICA ACTUALS	PRESSUPOST DEFINITIU
87000	RLT per a despeses generals	0,00	0,00	1.660.468,12	1.660.468,12
TOTAL AUGMENTS				1.660.468,12	



AJUNTAMENT D'OLIVA

SEGON.- Exposar al públic l'expedient en el tauler d'anuncis i en el Butlletí Oficial de la Província durant 15 dies hàbils a comptar des de l'endemà a la seua publicació en el BOP, posant a la disposició del públic la documentació corresponent i podent, durant aquest termini els interessats presentar reclamacions davant el Ple.

TERCER.- En cas que no es presenten reclamacions en termini, es considerarà definitivament aprovat l'acord provisional.

QUART.- L'acord definitiu i el resum per capítols de la modificació acordada s'haurà de publicar en el Butlletí Oficial de la Província.

CINQUÈ.- De l'expedient definitivament aprovat es remetrà còpia als departaments corresponents, afectats per aquest expedient, al departament d'Intervenció així com a l'Administració General de l'estat i de la Comunitat Autònoma.”

Obert el torn d'intervencions es produeix la que a continuació s'indica:

- **Sr. Canet Llidó:** “Ja fa alguns anys que passem propostes similars a aquesta, propostes de modificacions per suplement de crèdit, les quals tenen coma a finalitat que el romanent de tresoreria per a despeses generals, allò que normalment diem la liquidació positiva del pressupost, cap a finals d'any es fa una modificació per poder anar a una amortització anticipada del deute que tenim amb els bancs. Un plenari rere un altre, des de 2015, 2014, 2013, estem repetint que des d'un punt de vista lògic, com per a molts també ideològic, és un poc absurd que hàgem d'amortitzar deute anticipadament als bancs per a després haver de tornar a les entitats bancàries, novament, a demanar capital per a les inversions que tenen els ajuntaments; però tot això es desprén de la legislació que ve a conseqüència del canvi constitucional de l'article 135 de la llei, de la Llei 2/2012, i de totes aquelles altres modificacions de textos legals que, d'una forma o altra, acaben obligant a les entitats locals a amortitzar anticipadament aqueix deute, siga perquè no compleixen amb un paràmetre econòmic, com ara l'estabilitat o n'incompleixen un altre; però finalment, poc a poc, totes les entitats locals, o quasi totes per a ser justos, es veuen obligades a amortitzar anticipadament deute als bancs. Això tampoc no podem ser demagògics, té una part positiva, que és que minora allò que les entitats devem a les entitats bancàries, però té com a contraposició negativa que no disposem lliurement, les entitats locals, a què volem destinar aqueixos diners d'una forma lliure i sobirana, per dir-ho d'alguna forma. En aqueix sentit, nosaltres ja vam presentar una moció per a demanar al ministeri, al govern d'Espanya, a través de la FVMP i la FEMP, que hi haja una derogació, com a mínim una modificació, de totes aquestes lleis, que a la fi acaben obligant, entre cometes, a les administracions locals, a fer coses que en el fons no volem; és a dir, si lliurement fórem les entitats locals les que decidírem fer les amortitzacions anticipades de deute, b é, cada entitat local des de la seua sobirania financera així ho decideix; però d'alguna forma no és la voluntat de les entitats locals, sinó la legislació, el que d'una forma o altra ens obliga a fer el que



AJUNTAMENT D'OLIVA

anem a fer. Amb tot, torne a repetir, el que anem a fer és el romanent de tresoreria positiu, que recordem que era d'1.660.000 euros, que en un principi vam anunciar, vam dir, que volíem destinar a inversions financerament sostenibles, finalment ens veiem obligats, entre cometes, a amortitzar-lo anticipadament als bancs. Això millorarà considerablement el nivell d'endeutament que té aquest ajuntament amb els bancs, que en l'actualitat està al voltant d'un 37%; o millor dit, al final de l'exercici estarà al voltant d'un 37%, i amb això encara millorarà aqueix percentatge. Però així i tot, ens hauria agradat decidir lliurement si volíem amortitzar-lo o no, i no anar un poc incitats per les condicions legislatives actuals.”

El Ple de l'Ajuntament Ple, per majoria, amb 10 vots favorables, (4 del Bloc-Compromís; 4 del Grup Projecte Ciutadans d'Oliva; 1 del Grup Esquerra Unida del País Valencià i 1 del Grup Gent d'Oliva); i amb 7 abstencions, (6 del Grup PP i 1 del Grup Socialista), acorda aprovar el dictamen i en conseqüència elevar les propostes que conté a la categoria d'acord del Ple de l'Ajuntament.

SEGON.- DICTAMEN CI EXTRAORDINÀRIA D'HISENDA I BÉNS MUNICIPALS SOBRE LA MODIFICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA PER SUPLEMENTS DE CRÈDITS S/04/2016.

Informats del dictamen de la Comissió Informativa extraordinària d'Hisenda i Béns Municipals, de data 11 de novembre de 2016, en relació amb l'assumpte de l'epígraf, que diu textualment:

“MODIFICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA PER SUPLEMENTS DE CRÈDITS S/04/2016

Vist que, tal com es va informar en els Informes d'Intervenció de la liquidació del pressupost de l'exercici 2015 i del Compte General d'aquest exercici, en la revisió dels processos de tancament de la comptabilitat, es va detectar que un ingrés afectat per import de 350.143,78 pel cànon d'ús i aprofitament relatiu a una instal·lació de centre eqüestre, aprovat per la Junta de Govern Local de 2 de novembre de 2012, del qual simplement es va reconèixer el dret, quan s'havia d'haver generat i creat el projecte, per ser un ingrés afectat a PMS, i per tant incloure's en excessos de finançament afectat minorant del Romanent de Tresoreria Total (RTT) a l'efecte d'obtenció del Romanent de Tresoreria per a despeses Generals (RTGG) optant-se, com a solució per a l'obtenció de la xifra final correcta el RTGG, per incloure aquest ingrés com de dubtós cobrament, de manera que minorada aquesta quantitat del RTT es va obtindre l'import correcte del RT per a despeses generals.

Considerant, no obstant això, que ja es va informar de la necessitat de l'adopció de les mesures oportunes en 2016 perquè aquest import augmente l'aplicació pressupostària a la qual s'apliquen els ingressos de PMS.



AJUNTAMENT D'OLIVA

Considerant, així mateix, que de l'estudi les previsible despeses de personal fins a final d'exercici i dels crèdits disponibles del capítol 1 del pressupost de despeses de l'Ajuntament d'Oliva sembla desprendre's que existeixen crèdits en aquest capítol no compromesos fins a final d'any el que provocarà uns romanents de crèdit i, per tant, la reducció del crèdit d'aquestes aplicacions No pertorbarà el normal funcionament de l'àrea afectada.

Vist que es considera necessari l'aprovació d'un expedient de modificació pressupostària per suplement de crèdits finançat amb la baixa d'altres crèdits (S/04/2016), per suplementar l'aplicació 15120 6000000 "Urb. (PMS).- Inv. nova en terrenys", en 300.000 € per progressivament, en propers exercicis aportar a aquesta aplicació els 50.143,28 € que resten corresponents al cànon per aprofitament urbanístic en tractar-se d'un ingrés afectat.

Vist l'expedient núm. S/04/2015 de modificació de crèdits mitjançant suplement de crèdit finançat amb baixes de diverses aplicació del Pressupost Municipal vigent.

Resultant que, analitzats les despeses específiques i determinades que es pretenen cobrir amb aquests suplements crèdit, no permeten que la seua realització es demore a exercicis futurs així com que la baixa proposada no pertorba la prestació dels serveis, i s'ha motivat en la Memòria de data 7 de novembre de 2016.

Considerant que la modificació proposada és un suplement de crèdit, regulat en els arts. 177 TRLRHL, 35-38 i 49-51 RD 500/90, base 9.1 i 9.6 de les d'Execució del pressupost finançat amb baixa d'aplicacions pressupostàries per imports no compromesos, la qual cosa no pertorba els respectius serveis (36.1.c), segons es fa constar en la memòria, tot això de conformitat amb el que es disposa en els arts. 50 i 51 del RD 500/90.

Vist l'Informe de la Intervenció municipal, de data 7 de novembre de 2016, la comissió informativa d'Hisenda, amb el vot favorable de D. Vicent Canet Llidó (representant de Bloc-Compromís, 5 vots), D. Gabriel Oltra Mestre (representant de Projecte Ciutadans d'Oliva, 4 vots) i D. José Salazar Cuadrado (representant de Gent d'Oliva, 1 vot), i l'abstenció de D. Vicente Parra Salort (representant del PP, 6 vots), D^a Ana M^a Morell Gómez (representant del PSOE, 4 vots) DICTAMINA FAVORABLEMENT la següent PROPOSTA D'ACORD

PRIMER.- Aprovar provisionalment l'expedient núm. S/04/2016 de modificació per suplement de crèdit que es finançarà amb una baixa de les aplicacions pressupostàries que s'indiquen:

SUPLEMENT DE CRÈDIT

PARTIDA	DENOMINACIÓ	PRESSUPOST INICIAL	MODIFICA. ANTERIORS	MODIFICA ACTUALS	PRESSUPOST DEFINITIU
15120.6000000	URB. (PMS).- Inversió Nova en terrenys	0,00	1.343.003,16	+300.000,00	1.643.003,16
TOTAL AUGMENTS				300.000,00	

BAIXES:

PARTIDA	DENOMINACIÓ	PRESSUPOST INICIAL	MODIFICA. ANTERIORS	MODIFICA ACTUALS	PRESSUPOST DEFINITIU
32300.1600000	P. Educativa (EPA).- Quotes Seg. Social	43.600,00	0,00	-10.000,00	33.600,00
32301.1600000	C. Escolars.- Quotes Seg. Social	190.000,00	-50.000,00	-25.000,00	115.000,00
33210.1600000	Biblioteca.- Quotes Seguridad Social	80.000,00	0,00	-25.000,00	55.000,00
92000.1600000	Admo. Gral.- Quotes Seguridad Social	280.000,00	-38.600,00	-20.000,00	221.400,00



AJUNTAMENT D'OLIVA

92000.1200400	Admo. Gral.- Sous Grup C2	142.500,00	0,00	-25.000,00	117.500,00
92000.1210100	Admo. Gral.- Complementàries	285.500,00	0,00	-50.000,00	235.500,00
92000.1500000	Admo. Gral.- Productivitat	83.000,00	0,00	-25.000,00	58.000,00
92000.1430000	Admo. Gral.- Altre Personal	95.000,00	0,00	-30.000,00	65.000,00
92000.1510000	Admo. Gral.- Gratificacions	65.000,00	0,00	-10.000,00	55.000,00
93100.1200300	Admo. Financera.- Sous Grup C1	48.300,00	0,00	-20.000,00	28.300,00
93100.1210100	Admo. Financera.- Complementàries	127.500,00	0,00	-35.000,00	92.500,00
93100.1600000	Admo. Financera.- Quotes Seg. Social	100.000,00	0,00	-25.000,00	75.000,00
TOTAL DISMINUCIONS				300.000,00	

SEGON.- Exposar al públic l'expedient en el tauler d'anuncis i en el Butlletí Oficial de la Província durant 15 dies hàbils a comptar des de l'endemà a la seua publicació en el BOP, posant a la disposició del públic la documentació corresponent i podent, durant aquest termini els interessats presentar reclamacions davant el Ple.

TERCER.- En cas que no es presenten reclamacions en termini, es considerarà definitivament aprovat l'acord provisional.

QUART.- L'acord definitiu i el resum per capítols de la modificació acordada s'haurà de publicar en el Butlletí Oficial de la Província.

CINQUÈ.- De l'expedient definitivament aprovat es remetrà còpia al departament de Secretaria, d'Urbanisme i d'Intervenció així com a l'Administració General de l'estat i de la Comunitat Autònoma.”

Obert el torn d'intervencions es produeixen les que a continuació s'indiquen:

- **Sr. Canet Llidó:** “Aquesta és una altra modificació, S/04/2016, de suplementes de crèdits; té una altra finalitat diferent, i és introduir, o aportar al PMS o PPS, part de la quantitat del cànon aportat per la DIC que coneixem com a DIC dels cavalls, la del Centre Eqüestre Oliva Nova, CEON, que era per un total de 350.000 euros, i que com saben, totes les DIC, l'import de les DIC formen part del Patrimoni Municipal del Sòl. Això no havia estat comptabilitzat com a tal i el que fem ara és aportar al PMS la major part que, amb prudència, hem pogut vore factible aportar a abans que acabe aquest exercici. Sabem que tenim pendent, això ja es va explicar en la comissió informativa, d'aportar la resta, els altres 50.000 euros que falta aportar al PMS corresponents a aqueix cànon de la DIC Centre Eqüestre Oliva Nova. Abans també he oblidat fer esment que el fet d'haver de tramitar amb certa urgència aquestes modificacions és perquè durant els terminis d'exposició pública, que ha llegut la secretària, i com que dissabte ja no és hàbil, com vam explicar el passat plenari, els terminis estan ajustats i no podem córrer el risc que acabe l'exercici sense haver produït efectivament el canvi pressupostari.”



AJUNTAMENT D'OLIVA

- **Sr. Parra Salort:** “El que d’alguna forma es demostra amb aquesta modificació de crèdits és que continuem traient diners, pressupostats en una sèrie de partides que sembla que no estan ben calculades, perquè si no, no és lògic que de partides personal i de costos de Seguretat Social es traguen més de 380.000 euros. Simplement el que crec és que s’hauria de pressupostar, o estimar millor el pressupost; perquè el que significa és que aquestos diners que s’haurien pogut pressupostar per a altres partides o altres necessitats, s’han quedat estancats en aquestes partides que ara traiem d’ahí. Estem perjudicant altres àrees que podrien beneficiar-se’n d’aqueixes partides del pressupost que no estan assignades correctament.”
- **Sr. Canet Llidó:** “El Sr. Parra i jo ja vam mantindre una conversa al voltant d’aqueix tema. Crec que té tota la raó. De fet, un dels motius pels quals la presentació del pressupost, o millor dit la proposta del pressupost es va endarrerir un poc més del que hauria pogut ser el que estava previst, és perquè analitzant la liquidació de l’exercici 2015, aquest regidor delegat ja ho va dir en el plenari en què vam analitzar la liquidació de l’exercici 2015, que sempre és positiu acabar amb un romanent positiu, però sempre que això vinga després d’un exercici en què totes les necessitats dels regidors delegats, i en definitiva de la ciutadania, estiguen ben cobertes. D’aqueixa liquidació de l’exercici 2015 una part molt important provenia del capítol I, tan important que ens acostàvem quasi als 700.000 euros, 697.326 euros exactament, i aquest regidor delegat, i la regidora delegada de Personal vam estar treballant molt de temps, i analitzant d’on provenia aqueixa diferència i vore de quina forma es podria evitar al màxim; és cert que en aquest exercici això encara no s’ha evitat; però té vosté tota la raó que és un aspecte a solucionar totalment.”

El Ple de l'Ajuntament Ple, per majoria, amb 10 vots favorables, (4 del Bloc Compromís; 4 del Grup Projecte Ciutadans d’Oliva; 1 del Grup Esquerra Unida del País Valencià i 1 del Grup Gent d’Oliva); i amb 7 abstencions, (6 del Grup PP i 1 del Grup Socialista), acorda:

PRIMER.- Aprovar provisionalment l'expedient núm. S/04/2016 de modificació per suplement de crèdit que es finançarà amb una baixa de les aplicacions pressupostàries que s'indiquen:

SUPLEMENT DE CRÈDIT

PARTIDA	DENOMINACIÓ	PRESSUPOST INICIAL	MODIFICA. ANTERIORS	MODIFICA ACTUALS	PRESSUPOST DEFINITIU
15120.6000000	URB. (PMS).- Inversió Nova en terrenys	0,00	1.343.003,16	+300.000,00	1.643.003,16
TOTAL AUGMENTS				300.000,00	

BAIXES:

PARTIDA	DENOMINACIÓ	PRESSUPOST INICIAL	MODIFICA. ANTERIORS	MODIFICA ACTUALS	PRESSUPOST DEFINITIU
32300.1600000	P. Educativa (EPA).- Quotes Seg. Social	43.600,00	0,00	-10.000,00	33.600,00
32301.1600000	C. Escolars.- Quotes Seg. Social	190.000,00	-50.000,00	-25.000,00	115.000,00
33210.1600000	Biblioteca.- Quotes Seguridad Social	80.000,00	0,00	-25.000,00	55.000,00



AJUNTAMENT D'OLIVA

92000.1600000	Admo. Gral.- Quotes Seguridad Social	280.000,00	-38.600,00	-20.000,00	221.400,00
92000.1200400	Admo. Gral.- Sous Grup C2	142.500,00	0,00	-25.000,00	117.500,00
92000.1210100	Admo. Gral.- Complementàries	285.500,00	0,00	-50.000,00	235.500,00
92000.1500000	Admo. Gral.- Productivitat	83.000,00	0,00	-25.000,00	58.000,00
92000.1430000	Admo. Gral.- Altre Personal	95.000,00	0,00	-30.000,00	65.000,00
92000.1510000	Admo. Gral.- Gratificacions	65.000,00	0,00	-10.000,00	55.000,00
93100.1200300	Admo. Financera.- Sous Grup C1	48.300,00	0,00	-20.000,00	28.300,00
93100.1210100	Admo. Financera.- Complementàries	127.500,00	0,00	-35.000,00	92.500,00
93100.1600000	Admo. Financera.- Quotes Seg. Social	100.000,00	0,00	-25.000,00	75.000,00
TOTAL DISMINUCIONS				300.000,00	

SEGON.- Exposar al públic l'expedient en el tauler d'anuncis i en el Butlletí Oficial de la Província durant 15 dies hàbils a comptar des de l'endemà a la seua publicació en el BOP, posant a la disposició del públic la documentació corresponent i podent, durant aquest termini els interessats presentar reclamacions davant el Ple.

TERCER.- En cas que no es presenten reclamacions en termini, es considerarà definitivament aprovat l'acord provisional.

QUART.- L'acord definitiu i el resum per capítols de la modificació acordada s'haurà de publicar en el Butlletí Oficial de la Província.

CINQUÈ.- De l'expedient definitivament aprovat es remetrà còpia al departament de Secretaria, d'Urbanisme i d'Intervenció així com a l'Administració General de l'estat i de la Comunitat Autònoma.

TERCER.- DICTAMEN CI EXTRAORDINARIA DE GOVERNACIÓ SOBRE L'APROVACIÓ DEL PLA D'ORDENACIÓ DELS RECURS HUMANS DE L'AJUNTAMENT D'OLIVA I LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL.

Abans de començar l'estudi de l'assumpte, es produeixen les manifestacions que tot seguit s'indica:

- **Sr. alcalde:** “Abans de llegir les propostes d'acord, com saben vostés, i els qui no ho sàpiguen ho dic ara, la secretària va intentar comunicar-ho ahir a tots els portaveus, hi ha una errada que no afecta el contingut del punt; és una errada de procediment. Les propostes d'acord parlaven de publicar l'acord per un termini de quinze dies hàbils, perquè els interessats puguen presentar les reclamacions que consideren oportunes davant del Ple de l'Ajuntament. Aquest no és el procediment escaient, i informats per la secretària es procedeix a esmenar l'error; el procediment escaient és la publicació del pla d'ordenació de Recursos Humans i de la Relació de



AJUNTAMENT D'OLIVA

Llocs de Treball modificada, per tal que se segueixca el procediment legalment establert per a la seua entrada en vigor. Per tant el primer punt seria exactament el mateix i canviaria el tercer i quart per la proposta que s'ha repartit als portaveus.”

- **Sra. Tomás Doménech:** “Sra. secretària, sol·licitem que aquest punt tercer quede sobre la mesa en creure que hi ha irregularitats en l’expedient, ja que apareixen, formant-ne part, dues actes de les reunions de la Mesa de negociació, de data 18 i 24 d’octubre, i les dites actes estan firmades per l’alcalde i la secretària de la mesa, sense que hagen estat aprovades i llegides pels membres de la mesa, en cap reunió. Considerem que és una irregularitat; no sabem si una altra cosa, ja que s’han usurpat les competències de la mesa de negociació; i no cap dubte que és una falta de respecte i un menyspreu als components de la mesa. Preguem que la Sra. secretària decideixca, però per la nostra part ha de quedar sobre la mesa, no estan firmades les actes. Perdó, no estan aprovades les actes en reunió.”
- **Sr. alcalde:** “La secretària intervindrà. Li recorde Sra. Tomás que no és la secretària si li pertoca decidir si l’assumpte es quedarà sobre la mesa o no, sinó a la regidora que el proposa, o en qualsevol cas al president del Ple. La Sra. secretària ara intervindrà per informar la corporació, però li recorde que no és qui ho ha de decidir.”
- **Sra. secretària:** “Es port sol·licitar que un punt quede sobre la mesa, per les raons que vosté vulga apuntar, qüestions de procediment o de fons, però qui ho ha de decidir és la corporació.”
- **Sra. Tomás Doménech:** “Disculpe; tenint en compte que en l’informe del cap de Departament de Recursos Humans, diu que el pla s’ha d’acordar, o almenys negociat de bona fe i de forma transparent, d’acord amb els principis de l’article 33.1 de l’estatut dels empleats públics, en la mesa general de negociació, que és la competent. Sembla ser, o entenem que la RLT sí que és preceptiva que vaja negociada en la mesa de negociació i que vaja aprovada; aleshores ahí hi ha dues actes que no han estat firmades pels components de la mesa. No estan aprovades les actes. O siga que la negociació no està tancada. L’expedient té algun tipus d’irregularitat. En la reunió de 18 d’octubre de la mesa, en el punt primer diu lectura de l’acta anterior i si escau aprovació; vam llegir l’acta de 31 de maig, i la vam aprovar. Després, circulen dues actes de 18 d’octubre i 24 d’octubre que o han estat aprovades en reunió. Això és preceptiu. En la RLT és preceptiu que vaja tot ben informat.”
- **Sr. alcalde:** “Sra. Tomás. En primer lloc el competent per aprovar la RLT i el PORH és el Ple; i el fet que no estiguen les actes aprovades, no és la primera vegada, i no vol dir que no s’haja negociat. Com vosté sap la llei el que diu és que s’ha de negociar, no diu que s’haja d’arribar a un acord. Les negociacions han existit. Vosté mateix ha assistit a dues reunions de la mesa de negociació on s’ha pogut debatre la proposta que va presentar l’equip de govern; cadascú va manifestar



AJUNTAMENT D'OLIVA

la seua opinió; i en la pròxima reunió de la mesa de negociació es procedirà a l'aprovació de les actes. Per a l'elaboració de l'acta, la secretària, seguint les ordres de la Presidència que ostente jo mateix, va demanar als sindicats que presentaven escrits, que lliuraren l'escrit perquè constaren els escrits literalment en les actes; així ha sigut i en qualsevol cas en la pròxima mesa de negociació que es faça es procedirà, com sol ser habitual, a l'aprovació d'aqueixes actes. Aquest president entén que no invalida, i que l'assumpte, com que s'ha negociat, altra cosa és que no s'haja arribat a un acord, però negociar s'ha negociat, en dues meses de negociació, entén que la proposta pot continuar endavant. Hi ha dos informes, un del cap de Recursos Humans, i un extern de qui ha proposat o qui ens ha assessorat en matèria política en aquest assumpte.”

- **Sra. Tomás Doménech:** “Voldria saber si és il·legal.”
- **Sr. alcalde:** “Sra. Tomás, no li he donat la paraula. per favor, respecte el torn, i no intervinga sense que li done la paraula.”
- **Sra. Tomás Doménech:** “Per si és il·legal, per això li he adreçat la pregunta a la Sra. secretària. La RLT ha d'estar ben negociada, i després firmada.”
- **Sr. alcalde:** “Sra. Tomás, per favor, espere el seu torn de paraula. La secretària ha contestat als regidors els dubtes que puguen tindre. És a dir, que no estiga l'acta no vol dir que l'acord no es prenguera; igual que passa amb els acords del Ple. Amb l'aclariment que ha fet la Sra. secretària, cada regidor, cada regidora, que vote el que crega convenient. Anem a votar si l'assumpte es queda sobre la mesa o no. Si prospera el punt, llegirem el dictamen.”

Sotmès a votació la petició de la Sra. regidora Alejandra Tomás Domenech, de deixar l'assumpte sobre la Mesa, per considerar que previ a la adopció de l'acord, haurien d'estar aprovades les actes de la Mesa de Negociació, no prospera per 7 vots a favor (6 vots del Grup PP i 1 del Grup Socialista) i 10 vots en contra (4 vots del Grup Compromís per Oliva, 4 vots del Grup Projecte-Ciutadans d'Oliva, 1 vot del Grup Esquerra Unida del País Valencià i 1 del Grup Municipal Gent d'Oliva).

Pel sr. Alcalde indica que la secretaria lliça el dictamen de la Comissió Informativa de Governació, de data 11 de novembre de 2016, en relació a l'assumpte de l'epígraf, que diu textualment:

“2) Dictamen aprovació del Pla d'Ordenació dels Recursos Humans de l'Ajuntament d'Oliva i de la modificació de la RLT

Pel Sr. David González Martínez, es dona compte de la proposta d'aprovació del Pla d'Ordenació dels Recursos Humans de l'Ajuntament d'Oliva i la modificació de la RLT que ha estat facilitada als membres de les meses de negociació:



AJUNTAMENT D'OLIVA

Pla d'Ordenació dels Recursos Humans de l'Ajuntament d'Oliva

I.- INTRODUCCIÓ: OBJECTIUS DEL PLA

L'Ajuntament d'Oliva, en l'exercici de la seua potestat d'autoorganització, precisa de l'adopció d'una sèrie de decisions de naturalesa organitzativa orientades a la millor prestació de la seua activitat administrativa, així com major efectivitat en la prestació de determinats serveis públics. Este és el resultat d'un estudi, de les deficiències i necessitats que hem observat en la RLT i plantilla de l'Ajuntament d'Oliva; és fa necessari dur a terme una sèrie de modificacions per a donar solució a problemes derivats de falta de personal en administració general sobretot en la tramitació d'expedients on es veuen afectats els veïns i veïnes del nostre poble.

El fet que es tracte d'un conjunt de mesures de naturalesa organitzativa i que totes elles, d'una forma o una altra, incidisquen sobre l'actual Relació de Llocs de treball i la Plantilla orgànica, fa aconsellable que tot s'incardine en el marc d'un Pla d'Ordenació de Recursos Humans (PORH), en el qual que de perfectament descrita i motivada cadascuna de les decisions adoptades.

L'Ajuntament d'Oliva compta amb una Relació de Llocs de treball (RLT) aprovada en sessió plenària celebrada en data 29 de novembre de 2007, i publicada al BOPV de data 22 de desembre de 2007, si bé atenent al temps transcorregut des de la seua aprovació i a la nova organització que pretén l'actual Equip de Govern, han sorgit noves necessitats en matèria de personal, les quals requereixen la creació, reclassificació o reordenació de determinats llocs de treball, tot la qual cosa es materialitza a través del present instrument organitzatiu en el qual es detallen de forma detallada les decisions a adoptar i els llocs als quals afecta, motivant les modificacions introduïdes, que en definitiva van encaminades a aconseguir una major eficiència i eficàcia en els recursos humans de l'Ajuntament, i amb això una millor prestació dels serveis municipals.

II.- ASPECTES SUBSTANTIUS DEL PLA D'ORDENACIÓ

1.- Modificació de l'Organigrama Municipal i l'Estructura Funcional en l'RLT per a elevar l'Assessoria Jurídica Municipal a la categoria d'Àrea.

En els últims anys s'ha fet palesa la necessitat de reforçar l'estructura de l'Administració General en l'organigrama funcional de l'Ajuntament. De fet, l'RLT aprovada en sessió plenària celebrada en data 29 de novembre de 2007, i publicada al BOPV de data 22 de desembre de 2007, ja preveia la creació del lloc d'Assessor/a Jurídic/a.

Es pretén donar suport jurídic i administratiu en els nombrosos expedients que es tramiten, especialment d'aquelles àrees que no compten amb tècnic/a d'administració general, com ara Seguretat, Acció Social, Sociocultural, Turisme, Foment i Ocupació.

A més a més, l'equip de govern pretén impulsar la tramitació d'expedients d'aprovació d'ordenances i reglaments municipals (excepte les fiscals i de preus públics), així com la tramitació de les subvencions municipals i alguns expedients sancionadors que s'hi generen en les àrees esmentades.

És per això que es crea l'Àrea d'Assessoria Jurídica dotant-se amb els llocs d'Assessor/a Jurídic/a i de TAG Cap del Servei de Gestió, Coordinació i Suport Tècnic Administratiu.



AJUNTAMENT D'OLIVA

2.- Modificació, a l'RLT, dels Complementes del lloc d'Assessor/a Jurídic/a, i reclassificació, a la Plantilla, d'una plaça d'Educador/a en la plaça d'Assessor/a Jurídic/a

L'RLT de 2007 ja contempla el lloc d'Assessor/a Jurídic/a, sense que s'haja creat el mateix en la Plantilla de Personal, per la qual cosa a data de hui es tracta d'un lloc creat, vacant i no pressupostat.

En la seua actual classificació el citat lloc presenta les següents característiques: Codi 10.6, Grup A, Subgrup A1, Complement de Destinació 26 i Rang de Complement Específic 10. Forma de provisió: lliure designació.

Per part de la Corporació, i davant les necessitats existents en matèria d'assessorament jurídic, s'entén ineludible la cobertura d'aquest lloc de treball, raó per la qual procedeix la seua incorporació a la Plantilla orgànica, no sense abans modificar la seua classificació pel que fa a les retribucions complementàries.

El Complement de Destinació passa a ser el nivell 28 i el Rang de Complement Específic passa a ser l'11, la flexibilitat es canvia per disponibilitat I, equiparant-se amb açò a les Prefectures de Servei. La titulació requerida és el Grau en Dret. També ha d'estar col·legiat/da i posseir un màster específic o equivalent. Tot açò per entendre que el lloc de treball d'Assessor/a Jurídic/a presenta un perfil de qualificació tècnica molt rellevant dins de l'organització.

A la Plantilla, es reclassifica una plaça vacant d'Educador/a, en aquesta plaça d'Assessor/a Jurídic/a.

3.- Reclassificació, a l'RLT i la Plantilla, d'un plaça/lloc d'Educador/a en un plaça/lloc de TAG/ Cap del Servei de Gestió, Coordinació i Suport Tècnic Administratiu.

En l'actualitat, consta a l'RLT i a la Plantilla orgànica un lloc vacant d'Educador/a, la cobertura del qual no ha resultat necessària en els darrers 9 anys. Tenint en compte l'actual configuració del Departament d'Educació, es considera més necessari un TAG Cap del Servei de Gestió, Coordinació i Suport Tècnic Administratiu.

Per aquesta raó el lloc d'Educador/a es reclassifica, a l'RLT i la Plantilla, en un lloc de Tècnic d'Administració General amb adscripció orgànica al Servei de Gestió, Coordinació i Suport Tècnic Administratiu. Amb aquesta mesura es pretén dinamitzar i coordinar adequadament les tasques pròpies de l'àmbit d'Acció Social, Sociocultural, Turisme, Foment i Ocupació, que cada vegada són de major entitat i importància. Les tasques del lloc inclouran de forma específica les d'assessorament i emissió d'informes jurídics necessaris per a la tramitació d'expedients.

La classificació del referit lloc presenta les següents característiques pròpies de les altres Prefectures de Servei: Grup A, Subgrup A1, Complement de Destinació 28 i Rang de Complement Específic 11. Forma de provisió: concurs, sent la titulació necessària per a l'accés la de Grau en Dret, Grau en Ciències Polítiques, Grau en Gestió i Administració d'Empreses, Econòmiques o qualsevol titulació equivalent.

Les funcions del Servei de Gestió, Coordinació i Suport Tècnic Administratiu seran les següents:

1. Emissió d'informes jurídics sol·licitats per l'Alcaldia-Presidència o per la Secretària General.



AJUNTAMENT D'OLIVA

2. Realitzar estudis, informes, memòries, estadístiques, etc., sobre assumptes que li siguen encomanats.
3. Incoar i tramitar els expedients sancionadors que li siguen encomanats.
4. Estudiar, dissenyar i programar actuacions i procediments per a les àrees d'Acció Social, Sociocultural, Turisme, Foment i Ocupació.
5. Gestió i control dels expedients administratius que es tramiten en els departaments inclosos en les àrees d'Acció Social, Sociocultural, Turisme, Foment i Ocupació.
6. Gestionar subvencions econòmiques sol·licitades a altres organismes, tant públics com privats.
7. Revisar els procediments, criteris d'actuació i suggeriments per a la millora de les aplicacions informàtiques a secretaria general i altres serveis.
8. Organitzar, dirigir i controlar els serveis, activitats i funcions referents a participació ciutadana.
9. Elaborar i tramitar els convenis de col·laboració que es subscriuen amb associacions o entitats sense ànim de lucre o altres organismes públics, confeccionant les bases de la convocatòria de subvencions, si s'escau.
10. Tramitació d'expedients d'aprovació d'ordenances i reglaments municipals, excepte les fiscals i de preus públics.
11. Aquelles altres que se li assignen per l'Alcaldia-Presidència necessàries per a l'adequat funcionament de l'Ajuntament.

4.- Reclassificació, a l'RLT, de dos llocs d'Agent de Policia Local en dos llocs d'Agent de Policia Local de Segona Activitat

En l'actualitat, consten a l'RLT un total de 46 llocs d'Agent de Policia Local, i altres 9 llocs d'Agents de Policia Local en situació de Segona Activitat.

Amb aquesta modificació es tracta de donar cobertura jurídica a aquells funcionaris de Policia Local que, bé per edat o per malaltia, passen a la situació de Segona Activitat, la qual suposa una funcionalitat limitada.

Segons disposa l'art. 43.1 de la Llei 6/99 de Policia Local a la Comunitat Valenciana, els funcionaris policials declarats en Segona Activitat, podran exercir les seues funcions policials dins del Cos en llocs adaptats funcionalment a aquesta situació, establint el citat precepte que “La segona activitat es desenvoluparà preferentment en el propi Cos de Policia, mitjançant l'acompliment d'altres funcions d'acord amb la seua categoria.”

5.- Reclassificació, a l'RLT i la Plantilla, d'un lloc d'Agent de Policia Local en un lloc d'Oficial de Policia Local

En l'actualitat, consten a l'RLT un total de 6 llocs d'Oficial de Policia, més un altre lloc d'Oficial de Policia en situació de Segona Activitat.

Atenent les necessitats existents en les funcions d'Oficial de Policia per a la realització de les tasques pròpies d'aquest lloc i la millor coordinació dels Agents, es requalifica un lloc d'Agent de Policia en un lloc d'Oficial de Policia, amb classificació idèntica als altres llocs d'Oficial ja contemplats a l'RLT, açò és: Grup C, Complement de Destinació 22, Complement de Destinació Rang 7, Tornicitat M/T/N i M/T (solament s'aplicarà en els casos que corresponga), Incompatibilitat, Festivitat, Nocturnitat i Perillositat.



AJUNTAMENT D'OLIVA

6.- Modificació, a l'RLT i la Plantilla, de la jornada laboral del personal adscrit al Servei d'Assistència a domicili, incrementant-se aquesta a 30 hores setmanals

El Servei d'Ajuda a domicili el componen actualment cinc treballadores que ocupen cadascuna el seu respectiu lloc de treball; d'aquestes treballadores, una presta servei a jornada completa i la resta (4) tenen una dedicació del 57,14 % de la jornada, equivalent a 21 hores i 25 minuts setmanals.

La voluntat de l'Ajuntament és potenciar el Servei d'Assistència a domicili en considerar-lo un servei bàsic que incideix directament sobre la població depenent més necessitada.

Per tant, s'incrementa la dedicació de les quatre treballadores adscrites al Servei fins a un 80% de la jornada, equivalent a 30 hores setmanals, i s'incorpora al lloc de treball el complement específic particular de la jornada partida per a les 5 treballadores que l'ocupen (este complement es retribueix en proporció a les jornades partides realitzades).

7.- Modificació, a l'RLT i la Plantilla, de la dedicació d'un dels llocs d'Auxiliar Informador/a Turístic/a, incrementant-se aquesta a 12 mesos a l'any

En l'actualitat, consten a l'RLT i a la Plantilla orgànica dos llocs de treball d'Auxiliar Informador/a Turístic/a amb una dedicació de 9 mesos a l'any.

Per tal d'atendre les necessitats del servei, que s'han vist incrementades amb l'obertura del punt d'Informació Turística de la Platja d'Oliva, i considerant que els serveis turístics han de potenciar-se, sent de gran importància que els ciutadans que visiten la nostra població reben una adequada i completa informació del nostre municipi, es modifica la dedicació d'un dels llocs d'Auxiliar Informador/a Turístic/a, que passa a ser de 12 mesos a l'any.

8.- Modificació, a l'RLT i la Plantilla, de la dedicació de dos Agents de Policia Local d'Estiu, incrementant-se aquesta a 8 mesos a l'any

En l'actualitat, consten a l'RLT i a la Plantilla orgànica dos llocs d'Agent de Policia Local d'Estiu, amb una dedicació de 4 mesos a l'any. En els últims tres anys ha resultat necessari contractar reforços per poder donar cobertura als requeriments del servei, de conformitat amb les recomanacions de la Prefectura del Cos.

Per tant, amb la finalitat d'atendre adequadament el servei, i reduir en la mesura del possible la contractació de reforços, s'incrementa la dedicació dels dos llocs d'Agent de Policia Local d'Estiu que passarà de 4 a 8 mesos a l'any, i així poder donar cobertura, també, a la seguretat en el camp durant la temporada de collita.

9.- Modificació, a l'RLT i la Plantilla, de la dedicació d'un Ajudant de Cuina, incrementant-se aquesta a 12 mesos a l'any

En l'actualitat, consta a l'RLT i a la Plantilla orgànica un lloc d'Ajudant de Cuina amb una dedicació de 10 mesos a l'any, donant-se la circumstància que aquesta treballadora, a de gaudir de les seues vacances en el període escolar, deixant així el menjador sense el personal necessari per al bon funcionament de l'escola infantil. Per a evitar aquesta situació, s'incrementa la dedicació d'aquest lloc passant de 10 a 12 mesos a l'any (jornada completa).



AJUNTAMENT D'OLIVA

10.- Modificació, a l'RLT, del complement de “Disponibilitat I” del lloc d'Auxiliar de Secretaria, que se suprimeix. I assignació, a l'RLT i la Plantilla, del complement de “Disponibilitat II” al lloc del funcionari que realitza les tasques de notificador i d'assistència als Plens de la Corporació

En l'actualitat, consta a l'RLT, un lloc d'Auxiliar de Secretaria que té assignat un complement de Disponibilitat I, el qual, donades les tasques desenvolupades, ha resultat innecessari.

No obstant açò, la Disponibilitat II resulta adequada i queda justificada en el lloc del funcionari que realitza les notificacions personals als veïns de la població i assisteix als Plens de la Corporació, en el cas que estes funcions siguen realitzades per més d'un funcionari, la disponibilitat II serà compartida, atès que eventualment haurà de realitzar funcions fora de la jornada ordinària de treball, o en dies inhàbils, si així ho requereixen les necessitats del servei. Per tant s'assigna a aquest lloc el complement de Disponibilitat II, de 144 hores anuals.

11.- Actualització, a l'RLT, de la titulació requerida per a cobrir el lloc de Cap del Departament de Recursos Humans, i modificació, a l'RLT i la Plantilla, de les condicions d'aquest

Vistes les necessitats del servei de Recursos Humans, les característiques del lloc de treball a partir dels darrers canvis legislatius, així com les tasques que ha de desenvolupar el seu ocupant, es considera més oportú actualitzar i adaptar la titulació requerida. D'aquesta forma passarà a requerir-se el Títol de Grau en Dret, Grau en Administració i Direcció d'empreses, Grau en Econòmiques, o equivalent.

Atès que el present PORH proposa la provisió d'una plaça d'Assessor/a Jurídic/a que assessorarà, entre d'altres, en matèries de RRHH, es modifica la classificació d'aquest lloc a l'RLT, establint-se en el Grup A, Subgrup A2, Complement de Destinació 24 i Rang de Complement Específic 8; i en Plantilla també es modifica a Administració General i Complement Específic 24. Així s'igualarà este lloc a altres tècnics de l'RLT., tractant-se per tant d'una mesura organitzativa que pretén adequar la classificació del lloc a les tasques desenvolupades i evitar desigualtats entre els Tècnics de la plantilla municipal.

Sobre aquest tema cal insistir que l'Àrea de Recursos Humans té com a comesa principal planificar, organitzar, desenvolupar i gestionar els processos administratius, així com vetllar pel compliment de la legislació vigent en tots els procediments de la seua competència, amb la finalitat de millorar la qualitat en la prestació del servei públic al ciutadà/na, sent per tant funcions comunes de l'activitat administrativa i no funcions que constitueixen l'objecte peculiar d'una carrera, per tant donades les característiques del lloc i les seues funcions ha d'enquadrar-se dins de l'Administració general amb les mateixes titulacions i característiques dels altres llocs de tècnics del subgrup A2 d'administració general que figuren en la RPT, però adaptat a les noves titulacions universitàries que s'ha ressenyat anteriorment.

12.- Amortitzacions, a l'RLT i la plantilla, dels llocs i places de dos Oficials d'oficis (Oficial pintor i Obrer de vila), i un Administratiu

Les propostes esmentades als punts anteriors (1-11) representen un augment de 101.726,85 € respecte a la plantilla pressupostària aprovada en data 15 de juny de 2016, mitjançant acord plenari. Per aquest motiu, i atenent al que disposa l'article 19.2 de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016, el present PORRHH s'ajusta pressupostàriament a la legislació vigent amb l'amortització d'aquestes 3 places vacants: un



AJUNTAMENT D'OLIVA

Administratiu, dos Oficials d'oficis (Oficial pintor i Obrero de vila). Amb aquestes amortitzacions es disminueix en -82.965,43 euros l'import de la present proposta.

D'aquesta forma, en termes pressupostaris, la modificació de la Plantilla orgànica que representa la proposta del present PORH no suposa un increment significatiu respecte a la Plantilla actual. Parlem d'un increment de 18.761,43 €, un 0,165% respecte als 11.357.400 € que representa el total del Capítol 1 del Pressupost municipal per a l'exercici 2016.

La modificació de la RPT figura en l'annex.

Considerant que la proposta de modificació de la RPT i d'aprovació del Pla ha sigut objecte de negociació prèvia en la Mesa General Conjunta de negociació en reunions mantingudes els dies 18 i 24 d'octubre, per aplicació del que disposen els articles 34 i 37.-c) del Real Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Els membres de la Comissió Municipal informativa de Governació previ estudi i deliberació i amb els vots ponderats favorables dels Srs/es. David Gonzalez Martinez, Blai Peiro Sanchis, Jose Salazar Cuadrado i el vot en contra dels Srs/es. Carlos Mengual Manzanares i Alejandra Tomas Domenech amb el vot de qualitat del Sr. President, es dictamina favorablement el següent

Primer.- Aprovar el Pla d'Ordenació de Recursos Humans de l'Ajuntament d'Oliva.

Segon.- Aprovar la modificació de la Relació de llocs de treball com figura en l'annex, adaptant l'organigrama de l'Ajuntament d'Oliva i la estructura orgànica bàsica de l'Ajuntament a aquesta modificació.

Tercer.- Publicar el PORH i la RLT modificada en el BOP, a fi que se segueixca el procediment legalment establert per la seua entrada en vigor.

Quart.- Remetre copia de l'acord a l'Administració de l'Estat i de la Comunitat Autònoma València, en el termini de trenta dies, d'acord amb el que disposa l'article 127 del R.D. Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril pel que s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local.”

Consta en l'expedient la següent documentació:

- Actes de la Mesa de Negociació, de 18 i 24 d'octubre de 2016.
- Informe del cap de departament de RRHH, sobre el Pla d'Ordenació de Recursos Humans i de les modificacions de la relació de lloc de treball.
- Informe jurídic extern al Pla d'Ordenació de Recursos Humans.
- Estudi de la modificació de la relació de lloc de treball, estudi econòmic i organigrama Annex I.
- Valoració dels llocs de treball.
- Pla d'Ordenació dels Recurs Humans de l'Ajuntament d'Oliva.



Obert el torn d'intervencions es produeixen les que tot seguit s'indiquen:

- **Sra. Miñana Morell:** “L’Ajuntament d’Oliva té una Relació de Llocs de Treball des de 2007; des de la seua aprovació ha transcorregut molt de temps i han sorgit noves necessitats en matèria de Personal, les quals requereixen la creació, reclassificació i reordenació de determinats llocs de treball. Aquesta proposta, aquest pla d’ordenació, aquesta RLT que aprovarem hui va encaminada a això, a aconseguir una major eficiència i eficàcia en els recursos humans de l’ajuntament, i amb això una millor prestació dels serveis municipals als nostres ciutadans d’Oliva. Aquest pla d’ordenació és el resultat d’estudi de deficiències i necessitats que hem observat en la RLT i la plantilla de l’ajuntament. Per aquest motiu es fa necessari dur a terme una sèrie de modificacions per donar solució a problemes derivats, sobretot, en la falta de personal en administració general. L’Ajuntament d’Oliva necessita l’adopció d’una sèrie de decisions de naturalesa organitzativa, orientades a la millor prestació de la seua activitat administrativa, així com major efectivitat en la prestació dels determinats serveis públics. Vaig a repassar un poc les modificacions que hem pensat en aquest pla. En primer lloc hem proposat una modificació de l’organigrama municipal, tot incloent una nova àrea en l’RLT, denominada Assessoria Jurídica Municipal. Per a donar suport jurídic i administratiu als nombrosos expedients que es tramiten, especialment en aquelles àrees que no disposen de TAG. Per tant aquesta àrea la dotarem d’un assessor jurídic i d’un TAG, per a un servei de gestió, coordinació i suport tècnic administratiu. Amb aquesta mesura es pretén dinamitzar i coordinar adequadament les tasques pròpies de l’acció social, sociocultural, turisme, foment i ocupació, que cada vegada tenen major importància i entitat. Una altra modificació és la reclassificació de dos llocs de treball d’agent de la Policia Local, que passen a fer tasques de segona activitat; el reglament ho indica així, i així ho farem per donar cobertura jurídica a tots aquests funcionaris. Reclassificació en l’RLT d’un lloc de Policia Local per reconvertir-lo a oficial de policia, ja que en aquest moment hi ha un torn de policia que no té oficial, i aqueix lloc anaven fent-lo rotativament les persones que formaven part de l’operativa. Modificació en l’RLT de la jornada laboral del que denominem SAD, Servei d’Assistència a Domicili; Server que donem a totes les persones necessitades, que estan a casa, i que necessiten del Server; l’ampliarem a 30 hores setmanals. Fins ara tenien una dedicació del 50%, i passarem a un 80% per poder donar una millor qualitat en el servei. Modificació del lloc de treball d’informador turístic per passar de nou mesos a dotze mesos a l’any; una gran demanda que en aquest plenari ha eixit moltes vegades. De nou mesos a dotze mesos, o siga passar a treballar l’any complet. Modificació de l’RLT de Policia Local d’estiu, incrementant de quatre a vuit mesos a l’any, per donar cobertura tant a l’estiu, com la seguretat en el camp durant la temporada de la collita. També molt necessària per a aquest poble. Modificació també del temps, de l’ajudant de cuina que treballa al Caragol, amb els xiquets en l’escoleta infantil. Aquesta persona treballava deu mesos a l’any i passa a treballar els dotze mesos, per poder donar cobertura a tot el servei que es fa allí. Assignar el complement de disponibilitat dos al funcionari que faça les tasques de



AJUNTAMENT D'OLIVA

notificador i assistència als Plens de la corporació. Actualització en l'RLT de la titulació requerida per cobrir el lloc de cap de departament de Recursos Humans. Vistes les necessitats del servei de Recursos Humans, que té per objectiu principal planificar, organitzar, desenvolupar i gestionar els processos administratius, així com vetllar pel compliment de la legislació vigent, amb la finalitat de millorar la qualitat en la prestació del servei, hem adaptat el rang i el complement de destinació que es considera més oportú, i actualitzar la titulació requerida. Així passa a requerir el títol de grau en Dret, grau en Administració i Direcció d'Empreses, grau en Econòmiques, o equivalent. Totes aquestes propostes tenen una despesa econòmica; per tant cal fer tres amortitzacions en la plantilla. Les propostes esmentades representen un augment en la despesa del capítol I, i atenent el que disposa l'article 19.2 de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016, el present pla de recursos humans, igual que l'RLT s'ha d'ajustar pressupostàriament a la legislació vigent; no la podem obviar i hem de tindre emmarcat el pla i l'RLT en la llei. Per tant anem a amortitzar tres places vacants, que no estan ocupades per cap treballador, un administratiu, i dos oficials. Així evitem l'acomiadament de cap funcionari. Així, i el que és més important per al ciutadà, en termes pressupostaris, la modificació de la plantilla orgànica i l'RLT, la nova proposta del pla d'ordenació, no suposa un increment significatiu respecte a la plantilla actual, parlem de 18.761,43 euros, que només és un 0.165% respecte als 11.357.000 euros que costa la plantilla. Aquesta proposta garanteix tots els drets assolits fins ara pels treballadors d'aquest ajuntament, els quals no es veuen afectats per cap dels canvis proposats per aquest equip de govern, per a un millor funcionament de la tasca administrativa d'aquest ajuntament; més bé al contrari, crea nous llocs d'ocupació pública i millores per a molts treballadors, i en conseqüència, per a tota la nostra ciutadania.”

- **Sr. alcalde:** “Els recorde que el que estem aprovant és el pla d'ordenació de recursos humans, que indica una sèrie de canvis, que es fan efectius en l'aprovació de la modificació de la RLT i de la plantilla. La plantilla no es porta; encara que el PORH parla de plantilla, s'indiquen els canvis, però la plantilla no es porta a votació en aquest plenari sinó la modificació de la RLT, que no té efectes econòmics.”
- **Sr. Mengual Manzanares:** “Primer, no acabe d'entendre molt bé per què no s'ha quedat sobre la mesa; primer perquè si tenim un plenari la setmana que ve i no corre pressa, o massa pressa l'aprovació, podria vosté haver sigut un poc menys dura i haver permès que s'haguera quedat sobre la mesa; per una raó, crec que ha sigut prou clara; hem estat en les meses de negociació? Sí, clar, hem estat; però és que en l'expedient apareixen dues actes que no estan aprovades, i les actes s'han d'aprovar, i apareixen en l'expedient. Per tant l'expedient no està complet, i l'expedient menteix, perquè hi ha dues actes que no estan aprovades. I això significarà, supose, una impugnació d'aquest acord, per una setmana que a la fi tampoc passava res; però és que qualsevol proposta que vinga d'aquesta bancada és un atac cap a la governabilitat. Mire, Sra. Miñana, sí que va a costar-nos més diners. Evidentment no en el tema de l'RLT, perquè a la fi no li ho permeten; no ho vengam com un triomf



AJUNTAMENT D'OLIVA

perquè a la fi no li ho permet la llei Montoro, però si vosté no millora el servei d'Obres i Serveis, s'ha de privatitzar; i això sí que ens costarà diners de les nostres butxaques. Però anem punt a punt; perquè vostés tenen distints pensaments o distints plantejaments respecte a aquest grup, encara que hui només estiga jo, nosaltres pensem. El departament jurídic, que potser siga una bona idea, podria vosté agarrar exemple d'ajuntaments com ara el de la Vila, que fan usos dels mateixos funcionaris per a defensar els interessos del municipi, i no contractar un assessor jurídic, que ja vorem el salari que té, i a més contractat a dit. Després, en el tema de segona activitat, de la policia, on hem insistit en la realització d'un reglament; és veritat que no estava en el passat, però realitzem-lo. No ha escoltat cap petició, ni cap informe, del cap del departament, en aquest cas el cap del departament de Policia, perquè no ha posat el que ell li demanava, ni el que demana la policia; el que a vosté se li ha ocorregut. Disculpe, no el que a vosté se li ha ocorregut sinó el que a l'empresa que ens ha costat quatre mil euros, ha fet això. després, en el tema del cap de departament de Recursos Humans; això ja ho veig fins i tot burlesc. Disculpe, Sra. Miñana que use aquest terme. Li van demanar, sindicats, oposició, que a banda del grau de dret que vosté volia situar, o d'administració i direcció d'empreses, abans estava la carrera de relacions laborals, o de treball social, que entenem, i els qui coneixem gent que ha fet la carrera, són idonis per al lloc, per això estudien això, recursos humans, relacions laborals; si no, eliminem aquestes carreres. Però estaven anteriorment. Vosté ha eliminat aquestes carreres i ha situat dret i ADL. És que sembla que ubique quina és la persona que vosté vol situar al cap del departament de Recursos Humans. I li ho van demanar, però no va posar absolutament res. I després, carregar-se l'oficial pintor i l'oficial obrer. En aquest plenari jo crec que hem insistit i hem parlat que la brigada d'Obres i Serveis va molt curta, i crec que és la realitat; li parle al Sr. Oltra perquè ha sigut el regidor, però ara que actualment cau en mans del Sr. Peiró, crec que és molt curta i anem a carregar-nos dues places; que actualment no estaven ocupades; no; no estaven ocupades; ocupem-les. I després, Sra. Miñana, dos mesos de negociació, un plenari que també li vam comentar la setmana passada, quants punts o quantes comes ha canviat de la seua proposta inicial? Cap. Jo les mesos de negociació entenc que s'haurà d'escoltar l'oposició, els sindicats, la ciutadania; tenim temps, hem pogut parlar de distintes facetes d'aquesta modificació, però no ha canviat res. Jo negociar entenc que un tira, l'altre tira, intentem arribar a una entesa pel benestar i per la situació dels nostres treballadors, i de la nostra ciutadania. però és que vosté no ha canviat res. Així jo pense que és molt complicat a la fi negociar.”

- **Sra. Tomás Doménech:** “Sobre la mesa s'ha de quedar perquè hi ha una irregularitat, i és que estan firmades dues actes, sense que estiguen aprovades per la mesa de negociació, que és la competent. Però bé, en juny de 2016, en el Ple dels pressupostos d'enguany, augmenten vostés el capítol de personal en 541.000 euros. Ja vam dir aleshores que només estava justificat l'un per cent per llei i el que corresponia a la paga extra de 2012; la resta, per a nosaltres, eren uns diners gastadors; una bossa que hi havia gat amagat, que era una consignació de diners per a una futura remodelació, que és la que hui porten vostés ací. Açò ho confirma el Sr.



AJUNTAMENT D'OLIVA

alcalde, ja que en una reunió de la mesa de negociació va parlar de tindre al voltant de 500.000 euros per crear ocupació pública; fins i tot, es va atrevir a parlar de vuit places. Però la realitat és que de forma imminent es van a crear dues places d'alts funcionaris, de lliure designació, quasi a dit. La resta són xicotetes ampliacions, retocs maquilladors, i fiant a un futur, ben futur, algun lloc que cobrirà per promoció interna. De juny fins ací han anat vostés donant molta publicitat al que bategen com a pla d'ordenació dels recursos humans de l'ajuntament; molt esperat segons vostés, i que pretén reconvertir departaments i optimitzar globalment els recursos humans de l'ajuntament; la lletra és molt sofrida. Vaja per endavant que en les dues reunions de la mesa de negociació no es va canviar ni una coma del dit pla; si a això vostés li diuen negociació, més bé es va cobrir l'expedient, per imperatiu legal, i una vegada allí es va aplicar la màxima de faré el que considere. S'han cobert vostés de glòria. Tenen un no rotund i contundent dels dos sindicats majoritaris, i dels deu regidors del PSOE i PP. I aqueix no, no és fruit de cap acord solemne de l'oposició, ni de reunions amb ningú; és un no a la seua política de personal, i ve del grups polítics i sindicats diferents. Això és la primera vegada que ocorre; venen al Ple amb un no a les seues modificacions; vostés en política de personal suspenien i suspenen. El Sr. alcalde, en les dues reunions no va convèncer ningú, ni als sindicats, ni a l'oposició; això que cobrirem baixes d'oficials, administratius i peons, no s'ho va creure ningú; no ens vam fiar, perquè és el mateix que vosté els va dir als sindicats, per exemple, l'any passat, perquè veieren amb bons ulls les dues places de cap del departament de Benestar Social, famoses places que van costar més d'11.000 euros de pujada salarial per a dues persones; vosté ho va comprometre que a canvi cobriria places d'oficials i d'administratius; això a dia de hui és el que vosté esborra del mapa, un altre incompliment per la seua part. Ens trobem en una més de les modificacions de l'RLT que porten fent; han canviat vostés el nom, el format, l'han dotat de més lletra, de més literatura, sembla un treball d'universitari, set o vuit fulls, que no trauria matrícula, ja que no s'aborda cap visió general i en conjunt del personal i dels departaments; no detecta les necessitats dels diferents departaments; no recopila dades; no implica els caps de serveis per preguntar-los quines són les seues necessitats; el que abans vostés denominaven modificacions de l'RLT i explicaven en un xicotet paràgraf, o un poc més, ara li diuen pla d'ordenació de recursos humans; vaja, una cosa semblant al que abans es deia practicant, després li van dir assistent tècnic sanitari, i ara més modern diguem diplomad universitari d'infermeria. Convindran que és el mateix, modificacions semblants a les d'altres anys, però un poc més atrevides, consisteixen a suprimir places dels escalafons baixos de l'organigrama per reconvertir-les en places de caps de departament, de caps de servei, i ara places de confiança. El cost no és el mateix, com es comprén, ací no canviem un per un; el primer que resulta d'aquesta política és un sobrecost econòmic per a les arques municipals. En cap ajuntament del voltant superen, com es produeix ací, el 50% en la despesa de personal dins del pressupost. Ací enguany el famós equip de govern se supera a si mateix i arriba al voltant del 53% en despesa de personal. Cal recordar les bones intencions de 2014, del Sr. Blai Peiró, en parlar de l'RLT que no comprenia que gastant-se el 50% del pressupost, no sabien on faltava i on sobrava personal. Li demanava aleshores al Sr. González que foren



AJUNTAMENT D'OLIVA

valents i plantejaren una revisió seriosa i amb profunditat per tal de rendibilitzar els recursos; això era 2014. Enguany, amb molta literatura, i com a tela estrella, reconverteixen dues places d'educadores de l'escola infantil, de la guarderia, en dues places d'alt nivell; una de lliure designació, quasi vol dir a dit. Les dues places de la guarderia, la seua amortització estaria justificada perquè hi ha menys naixements i també tenim una altra escola infantil concertada, però aquest canvi és graciós. És com si en un ministeri canviaren dos escriptors per dos directors generals. I dic graciós perquè a la ment de tots ve que els diners no són els mateixos, no quadra. Com que no tenim prou diners, i hem de fer l'equilibri econòmic, a més també se suprimeixen dues places d'oficials i una d'administratiu; per tant, creen malestar en els peons i els auxiliars, que mai podran tindre l'oportunitat de promocionar; fan la feina però no seran mai reconeguts. Aquestes tres places que vosté hui esborra del mapa són les que vosté havia compromés l'any passat que cobriria.”

- **Sr. alcalde:** “Sra. Tomás se n’ha passat un minut del seu temps. Vaja acabant”

- **Sra. Tomás Doménech:** “Tampoc estaríem d’acord amb les modificacions en la Policia Local; ens semblen insuficients. Total el que fan és de quatre mesos passar a vuit mesos els agents; això necessita d’una reestructuració més en profunditat, perquè cada vegada la policia està més envellida.”

- **Sr. alcalde:** “Sra. Tomás podrà continuar vosté en el segon torn. Ha tingut dos minuts més.”

- **Sra. Tomás Doménech:** “Sr. alcalde; és increïble.”

- **Sr. alcalde:** “No és increïble. És el reglament i ha tingut vosté dos minuts més.”

- **Sr. Canet Llidó:** “Com veig que s’han comentat moltes dades econòmiques, anem a parlar de números. En primer lloc, pel tema procedimental, indicar-li a la Sra. Tomás i al Sr. Mengual, que a tots els plenaries que assistim, els dictàmens de les comissions informatives van signades pel president de la comissió i pel secretari o secretària de la comissió, sempre; i les actes d’aqueixes comissions encara no s’han votat en cap comissió. Això ha passat en tots i cadascun dels plenaries que s’han fet en aquest ajuntament, des que existeixen. Les actes. Clar. Els dictàmens que no tenen les actes aprovades, que es voten en la següent comissió informativa; com un apunt a tindre en compte. Referent al que ha comentat la Sra. Tomás, és cert, però és que és una incoherència. És cert que aquest ajuntament ha dedicat més diners a capítol I i a personal; és que això és veritat. Aquest ajuntament ha destinat quasi un cinc per cent més a capítol I del que hi havia en el pressupost de 2015. Efectivament; i per això es pot portar una proposta amb més llocs de treball i amb



AJUNTAMENT D'OLIVA

més promocions a l'RLT i a la plantilla; justament per això. Perquè s'han posat més diners en capítol I, si aqueixos diners, com vosté indica, s'hagueren passat al capítol II, al capítol IV, o al capítol VI, ara no estariem parlant ni d'aquesta proposta, ni de cap. Ni d'aquesta, ni de cap altra, perquè no hi hauria cap possibilitat de fer cap proposta en matèria de personal. Cap proposta. Gràcies a la legislació que el Partit Popular ens ha deixat a totes les administracions locals, el Sr. Montoro; gràcies a això, sense haver incorporat en el pressupost de 2016 més diners en el capítol I, aqueix cinc per cent que vosté diu, sense haver fet això aquest govern, no hui hauria cap possibilitat de fer, no aquesta sinó cap proposta de personal. Jo puc entendre que hi haja gent que la proposta l'haja poguda fer d'una forma distinta; ho poc entendre. Entenc que hi haja gent que defense el que entén els legítims interessos dels treballadors o de les arques municipals; però el que o es pot dir són dues coses que són contradictòries entre sí. És a dir, hi ha proposta de personal perquè efectivament es van incorporar més diners en el capítol I; si no, seria impossible. I li puc concretar encara més, per anar a les xifres concretes. A banda de la consideració de la paga extra de 2012, que es va posar explícitament per no detraure-la d'altres coses del capítol I, i a banda de l'increment de l'un per cent de la massa salarial, a banda d'haver fet això, es van incorporar 222.000 euros més. Sense aqueixos 222.000 euros més, d'aquelles coses que eren vacants consignades a zero, no s'hauria pogut fer res. Sense aqueixos 222.000 euros més, la plaça d'assessor jurídic que sembla que en això s'arreglen tots els mals de l'ajuntament, no s'hauria pogut crear; però la del TAG tampoc; però tampoc la de l'agent de la Policia Local, i l'increment a 30 hores de les auxiliars d'assistència domiciliària, ni els dotze mesos dels llocs d'auxiliar informador turístic; ni els vuit mesos de dedicació dels dos agents de Policia Local; ni els dotze mesos de l'ajudant de cuina; ni la disponibilitat dos; ni les dues educadores infantils a dotze mesos de l'escoleta infantil. Sense aqueixos 222.000 euros, res de tot això podria haver-se fet; absolutament res, i no estariem parlant ara de cap proposta. I això ha començar dient-ho vosté, i després ha entrat que si això li costa més diners als ciutadans, i que això no hauria de ser així. El que s'ha fet és complir estrictament la legalitat quan es va aprovar el pressupost. Totes les places que hi havia en plantilla estan consignades. El fet d'haver fet això i haver aportat aqueixos diners de més, és el que fa possible que hi haja una proposta de personal ara damunt la taula, en l'RLT i en la plantilla. Sense incorporar més diners no estariem parlant de cap proposta. Però a banda d'això, també el Sr. Mengual ha parlat d'Obres i Serveis, com si no s'estagueren incorporant diners. A banda d'aqueixos 222.000 euros més, que han anat directament al capítol I, que haurien pogut anar a capítol II perquè els diferents regidors delegats en feren ús a les seues delegacions, que també aniria en benefici de la ciutadania, però no dels treballadors d'aquesta casa, si s'haguera fet això, a banda dels 222.000 euros, per a Obres i Serveis es van aportar 51.700 euros més per a vies públiques; 60.000 euros més per a enllumenat públic; i 37.000 euros més per a parcs i jardins; més que en 2015; és a dir 148.00 euros més, a banda de les inversions del tallagespa, la desbrossadora, uniformitats, vehicles, etc. El que es va fer, a través del pressupost és invertir en les treballadors de la casa, que milloren les condicions laborals dels treballadors de la



AJUNTAMENT D'OLIVA

casa. Tota la resta, encara que siga legítim, moltes vegades el que fa és ocultar informació. Tot el que li dic són números; contrastables tot ells.”

- **Sr. alcalde:** “Ha hagut alguna al·lusió a l’Alcaldia. Com que ha tingut vosté cinc minuts, al resta de portaveus tindran cinc minuts en el segon torn. No acabe d’entendre; jo tenia també l’anotació, del tema de les actes, ací arriben dictàmens i les actes de les comissions no estan aprovades; per un paral·lelisme clar no hi ha cap irregularitat. La secretària ho ha explicat, que no estiguen les actes no vol dir que els acords es prenguen; a més no es va prendre cap acord entre la part sindical i la part política, com bé han dit vostés, va votar tota la part sindical en contra, alguna part política també va votar en contra, i per tant no va haver cap acord; però és que així i tot es va votar, la part del govern, majoritària, de la part política va votar a favor; per tant que no estiguen les actes no vol dir que no existiren dues mesos de negociació, insistesc, a les quals vostés van acudir. La secretària ens ha assessorat i cadascú ha fet el que havia de fer. Per suposat, tots els actes administratius són impugnables; i si són impugnables també són defensables. S’ha parlat de la plaça d’assessor jurídic a dit. Ja ho vaig explicar en la comissió, i ho vaig explicar també en la mesa de negociació; en primer lloc, la plaça d’assessor jurídic qualificada de lliure designació, es va establir en 2007, quan el Partit Socialista tenia l’Alcaldia i la delegació de Recursos Humans; això no ho hem posat nosaltres, en 2007 nosaltres la vam votar, jo la vaig votar en el seu dia, alguns sindicats van votar a favor la proposta de l’RLT, altres no; en qualsevol cas, no ho hem posat nosaltres ara, que sembla que hem posat nosaltres la lliure designació. Però a més, el procés de lliure designació comporta l’aprovació d’unes bases en què es compleixen els requisits de mèrit, igualtat i capacitat, i publicitat perquè totes les persones que compleixen el que estableixen les bases es puguin presentar. Ací es ven com si nosaltres anem a demà a una persona i li diguem, tu demà a treballar; no. Hi haurà unes bases, hi haurà un tribunal, i per tant hi ha un marge de discrecionalitat de la part política, però per suposat hi ha un procés selectiu; no vol dir que automàticament nosaltres contractem algú perquè volem; ha de complir també amb un procediment. El Sr. Canet ho ha deixat clar. Aquesta proposta, com ha dit la regidora de Recursos Humans, suposava diferents mesures; aqueixes mesures en total sumen un increment de 209.000 euros, encara que no tinga efectes econòmics; quan això es trasllade a la plantilla, sumaran un increment de 209.000 euros respecte al pressupost anterior; això vol dir que per la Llei d’Acompanyament dels Pressupostos Generals de l’Estat, a conseqüència de la modificació de l’article 135, que per cert van votar PP i PSOE en una reforma exprés de la Constitució, hem d’anar a un increment no significatiu o a cap increment del que és el cost de personal. Dels 209.000 euros, la meitat, o el 49% són mesures en què els sindicats estan d’acord, i que han estat reclamant per registre d’entrada, en diferents mesos de negociació, com són l’oficial de policia, que val 41.000 euros, l’ampliació de les quatre treballadores del servei d’assistència domiciliària, que val 20.000 euros, l’ampliació de la jornada de l’auxiliar de turisme, que val 6.760 euros, els dos agents d’estiu que diu que és insuficient; doncs mire, si és insuficient— només això ja val 25.675 euros, l’ajudant de cuina 12 mesos suposarà un increment de 4.360 euros; a la fi, el 49% de



AJUNTAMENT D'OLIVA

l'increment de més. Mesures que els mateixos sindicats han reclamat d'una forma o altra en diferents mesos de negociació. La proposta sembla que siga només l'assessor jurídic, no; la proposta porta l'assessor jurídic, porta el TAG, però porta altres mesures que els mateixos sindicats han estat reclamant i en les quals, en la mateixa mesa de negociació, com vostés sabem, van dir que estaven a favor d'aqueixa part. Com que ho hem d'equilibrar, no perquè nosaltres vulguem sinó perquè ho diu aqueixa llei aprovada pel Partit Popular, hem de restar; i d'on restem? De places vacants; i per què restem de places vacants? Perquè no estan ocupades, perquè ningú vaja al carrer; si ho vaig dir. Propostes a l'alça vol dir també propostes a la baixa. Amb aqueixes regles del joc podem entrar a negociar; però el que no val és fer propostes a l'alça, però no entre en les propostes a la baixa perquè estic en contra de les amortitzacions; així és difícil negociar. Propostes a l'alça, ho diu la llei, ha d'estar equilibrat i ha de comportar propostes a la baixa; i les nostres propostes a la baixa són amortitzacions de vacants, perquè no pare ningú al carrer, perquè estan vacants, no estan ocupades; sembla una finalitat suficientment comprensible i noble. Per tant la proposta compleix amb la llei, que és el més important. Òbviament entenc que puguen haver altres propostes, però sempre dins de les regles del joc. Nosaltres pensem que és una proposta no definitiva, en el sentit que continuarà havent més propostes de personal al llarg dels pròxims exercicis, però sí que denota un canvi de tendència, com ha explicat el regidor d'Hisenda i la regidora de Recursos Humans.”

- **Sr. Peiró Sanchis:** “Únicament manifestar que tot el que han dit els meus companys de conformació és cert; les referències que ha fet la regidora del PP també, Crec que s'ha de ser valents; ho deia el 2014 i ho dic ara. No és un tema que m'amague per a res. Ho vaig dir en la mesa de negociació, volem un departament d'Obres i Serveis fort, amb personal, amb maquinària, amb instal·lacions, amb seguretat i amb prevenció. Anem pas a pas; no es tracta només de promoure el personal; es tracta que el personal que està en obres i serveis tinga les condicions adequades per a treballar; amb màquines, amb camions, no necessitem, xofers si no tenim camions per gastar-los. Haurem de fer una inversió, i s'està fent des de l'equip de govern, quines màquines i quines instal·lacions, la nau en les condicions que està; és important; això l'equip de govern ho té en compte. Per suposat que cal personal en obres i serveis, no les places que s'amortitzen sinó les places que setmanalment o mensualment estan de baixa, i no podem cobrir-les. Aqueixes són importants. Comencem per ahí. Jo simplement em quedaria amb la frase del Sr. alcalde, l'última frase, crec que aqueixa és la voluntat de l'equip de govern; tenim dos exercicis més per davant, o més, per tal que aqueixa RLT realment a la fi de tot la puguem quadrar; però també és certa una cosa, si volem fer canvis en departaments, departaments que han tingut conflicte els últims anys, com ara Urbanisme, que aquest regidor porta la delegació, també és cert que per fer canvis de vegades s'ha de trencar algun ou; per fer truites s'ha de trencar algun ou, i per fer canvis al departament hem de prendre molt seriosament quin canvis s'han de fer, i no són canvis, diguem-ne, que m'estime més no entrar en el tema; hi haurà canvis al departament d'Urbanisme, així es va comprometre aquest regidor, i per tant això



AJUNTAMENT D'OLIVA

implica prendre mesures que de vegades no són del grat de gent que no està dins de l'equip de govern. Únicament recordar-li l'última frase de l'alcalde, tenim una RLT que hem de ser valents i saber organitzar-la, quadrar-la, modificar-la, però tenim temps per davant l'equip de govern per fer-ho; no anem a precipitar-nos, però anem a intentar fer-ho bé; la legislatura no s'ha acabat.”

- **Sr. Mengual Manzanares:** “Primer amb el Sr. Peiró. Escolte excessivament la paraula voluntat i no fets; a las fi, quan vosté parla que la voluntat del govern és millorar Obres i Serveis, és fer canvis en matèria urbanística, en el sentit del departament, vosté porta quasi un any i mig en el govern, però molt de temps també anterior, almenys tres anys en el govern, i temps estant a l'oposició; en l'anterior legislatura va estar en el govern, no? Disculpe, no estava en el govern, però portava delegació. No governava; coneixia vosté les diferents peculiaritats dels diferents departaments, per tant no entenc com aquesta és la proposta del govern, i li explique. Després de tant de temps coneixent com funciona aquesta administració, on estan els errors, on estan les virtuts, quines persones funcionen i quines no, queestic convençut que si seiérem en cinc minuts trauríem una llista i poc ens equivocariem, no entenc com no s'ha fet ja una reestructuració seriosa i no això; perquè realment, això no és una reestructuració d'una administració; això és fer quatre canvis, millorar alguna coseta, empitjorar-se una altra, compensar i ja està; no és una reestructuració seriosa. Crec que això és el que proposa el govern. Que hi haurà més legislatura? Però portem any i mig, amb coneixement i amb una base. Per tant, si en any i mig no hem sigut capaços realment de fer-ho, tenim un seriós problema. No parlem tant de voluntat i parlem més de fets. I en el tema d'Obres i Serveis que vosté parlava, el pas a pas, caminem un poc més de pressa. Caminem un poc més de pressa; intentem-ho, perquè a la fi es poden fer les dues coses a l'hora, bones condicions laborals, i millora de personal. Crec que les dues coses es poden fer a l'hora; o primer és una i després l'altra? En paral·lel; i si vosté el primer pas és eliminar dos llocs en matèria d'Obres i Serveis, mal anem. Després al Sr. Canet, si vosté pot parlar-me que el pressupost ha hagut millores i modificacions pressupostàries, i s'ha pujat en benefici d'Obres i Serveis; però si no hi ha personal, empreses privades; privatització. Perquè a la fi vosté pot dir que arreglarem cinc parcs, que crec que són necessaris, però si no tenim prou personal en Obres i Serveis, privatització. Per tant, el que diguem seriosament el govern és que no apostem pel públic en Obres i Serveis, però sí per empreses privades, i anem a privatitzar el servei, com he preguntat distintes vegades ací en el plenari. En el tema de l'assessor jurídic; és que és curiós que nosaltres vulguem contractar un assessor jurídic, a dit, però que tinguem caducat el contracte amb els advocats i anem a cas puntual, per tant ens costa més diners; per tant per ahí ja perdem diners. Torne a reiterar-me, crec que es podria haver fet una real matèria de gestió jurídica, utilitzant els recursos com fa l'Ajuntament de la Vila. Ningú m'ha contestat encara, i no costa diners, el tema de perquè per al cap de departament de Recursos Humans s'han eliminat les carreres que anteriorment estaven col·locades. I això no costava un duro, no costava diners; en canvi no s'han posat, i ningú m'ha contestat la raó; ni en les meses de negociació, ni ací. Sí que el Sr. Canet volia dos coses del que ha dit; és



AJUNTAMENT D'OLIVA

que sembla que l'assessor jurídic arregla tota l'administració, però no ho dic jo, és que vostés sembla que amb un assessor jurídic vagen a arreglar tot el caos de l'ajuntament. I després simplement puntualitzar-li una cosa. Les educadores socials no les han contractades, van a carregar-se-les. És que ho ha dit d'una forma, després ho recisa, segurament ha sigut un error, com si anem a contractar dues educadores socials; i no és veritat, anem a carregar-nos les places. Després revise-ho quan pugua escoltar-ho. Una cosa sobre l'Alcaldia; sí que entenc que hem de fer propostes a l'alça i a la baixa. Vostés a l'alça és un assessor i un gestor, d'alt bagatge i en què anem a apostar per les elits dins de l'administració.”

- **Sr. alcalde:** “Ha passat el temps, vaja acabant.”
- **Sr. Mengual Manazares:** “En canvi no apostem pel treballador, el peó, el qui està baix dins de la jerarquia. Aqueixa és la seua aposta, i la seua aposta és a la fi un assessor jurídic i un gestor, a la fi és el resum d'aquesta proposta, a canvi de carregar-nos dues educadores, i Obres i Serveis.”
- **Sra. Tomás Doménech:** “Reprenc; estàvem parlant de les modificacions que vostés han presentat. En octubre passat ens vam adherir a la xarxa de ciutats amigues de la Gent gran, qualsevol recolzament a la gent major és poc, i mereixedors de tot; no comprem aleshores com és l'ampliació que vostés fan de la jornada de quatre treballadores d'assistència domiciliària, que ajuden els majors impeditos, que no van a ballar, ni als dinars, és una ampliació tan pobra; perquè hauria de ser al cent per cent. La lògica hauria sigut que les dues educadores de guarderia, que hi ha menys naixements, i amortitzem, anaren a ampliar el cent per cent les treballadores d'ajuda domiciliària. Això seria alguna cosa lògica. Vostés denominen, o els advocats que han contractat per a açò, actualització en l'RLT de la titulació requerida per a cobrir el lloc de cap del departament de Recursos Humans; ens sembla un despropòsit. O siga que l'RLT de finals de 2007, feta per la Universitat d'Alacant, on estudiava el Sr. González, i on es reflecteix de forma certa que les titulacions naturals, de sentit comú i adequades per cobrir aquest lloc són les de graduat social i/o ciències del treball; per cert, ara als graduats socials es diu grau en relacions laborals i de recursos humans. Vostés esborren aquestes titulacions, les esborren del mapa i canvien a altres titulacions, també vàlides, però amb una clara maniobra per fer un vestit a mida, i a més per a llevar la competència també li fan un canvi de nivell per llevar la competència i el que seria la promoció horitzontal. Després d'aqueixa baixada de nivell vostés ja la regularan amb gratificacions; ja ho solucionaran. Hauria sigut comprensible ampliar les titulacions, però la supressió de les titulacions intrínseques per portar Recursos Humans, és una burla. Pel que fa a la plaça d'assessor jurídic que l'han elevada vostés als altars, per llei, la màxima autoritat en assessoria jurídica d'un ajuntament la té el secretari general; fins i tot hi ha informes que només pot signar el secretari d'habilitació nacional. Aleshores no sabem si en crear aquesta plaça posen vostés en entredit la confiança amb la secretària, o també potser que aquest assessor que és advocat, pugua representar-nos en els tribunals, en els nombrosos plets que tenen vostés oberts; guals d'Oliva Nova i Sector 2, matèria



AJUNTAMENT D'OLIVA

d'activitats, matèria laboral. I estarem expectants a vore si ens representa en aquestos plets, baixa la facturació que genera en despatxos d'advocats de València, que contracta el Sr. alcalde de forma habitual. Nosaltres, en resum, pensem que aquestes modificacions són continuistes, són un pas més en la seua metodologia de personal, de calat polític, que no responen a una visió en conjunt en matèria de personal; tenen la marca de qui ha portat en els últims anys els Recursos Humans de l'ajuntament, el calat de Bloc-Compromís, i consisteixen, no cap dubte, des de 2013, a suprimir places d'escalafons baixos, a canvi de cobrir places de caps de departaments, caps de serveis, i ara com comentàvem places de confiança. L'assessor jurídic és una plaça de confiança, perquè és de lliure designació; ha de ser funcionari de carrera, però dins d'açò és pràcticament dins dels funcionaris de carrera, elegirà, perquè és una plaça de confiança, el Sr. alcalde o l'equip. Per acabar, aquestes modificacions, com deia, són un pas més en la seua metodologia, i consisteixen a blindar al Sr. alcalde, envoltant-lo d'alts funcionaris, caps de serveis, caps de departament del grat; segons va dir també en alguna reunió perquè no torne a firmar decrets erronis, com ha passat, ni actes abans d'hora; a canvi, suprimeix personal dels escalafons de baix, sobretot personal de la brigada, administratiu. Es va cap a la justificació perfecta per contractar una empresa externa per a Obres i Serveis, ja que la ciutadania demana cada vegada més atenció al carrer, més rastells, més voreres, més fanals, que es trenquen. Denunciem ací que la situació d'una externalització de serveis no suposarà cap estalvi en el capítol de personal i sí que augmentarà la facturació en despeses generals. Votarem que no aquestes modificacions continuistes. Només presentar-les ací ha costat 4.900 euros a un despatx dels habitualment contractats pel Sr. alcalde; l'han denominat vostés pla d'ordenació dels recursos humans; en abreujat PORH. Per fa el cost econòmic que vostés provoquen cada vegada que obrin el meló de la Relació de Llocs de Treball, arribant al desbalafament de gastar-se el 53% del pressupost, i sense presentar un plantejament conjunt i global del personal.”

- **Sr. alcalde:** “Abans que acabe el torn d'intervencions la Sra. Miñana, regidora de Recursos Humans, ha hagut al·lusions a l'Alcaldia, i faré ús del torn abans de la Sra. Miñana. Jo li torne e repetir, fa molta gràcia vosté, Sra. Tomás. El 53%, ens gastem molts diners en personal, però van cap a la privatització. Aclaresca vosté si estem gastant-nos molts diners en personal o estem anant cap a la privatització. Això s'ho hauria de fer mirar vosté i s'ho hauria d'esclarir. Ja li ho ha dit abans el Sr. Canet. La brigada municipal, a conseqüència d'aquest pla d'ordenació dels recursos humans, que no ens inventem nosaltres sinó que està reflectit així en la llei, no li hem posat el nom nosaltres, sinó que és un instrument a l'abast de les administracions per presentar i englobar els canvis en matèria de personal, en la Relació de Llocs de Treball i de la plantilla de personal, es pot fer sota un marc d'aquest instrument administratiu, que tenen a la seua disposició les administracions públiques; no ens hem inventat nosaltres el nom; si a vosté no li agrada el nom li ho diu a Montoro o a Rajoy, que el canvien en la llei; no ens l'hem inventat nosaltres. Disminuiran els efectius en la brigada d'Obres i Serveis? No. M'escolta. No, en majúscula. No es disminuiran els efectius de la brigada d'Obres i Serveis que



AJUNTAMENT D'OLIVA

actualment estan treballant. És més, si s'aprova la plantilla, i gràcies al suplement que ha fet aquest govern, es podran fer promocions en la brigada d'Obres i Serveis, perquè hi ha places vacants d'oficial; encara n'hi ha una vacant per fer una promoció, n'hi haurà una altra vacant que en abril es jubila un oficial, i aqueixa plaça vacant també es podrà fer una promoció; hi haurà promocions, i si es fan les promocions, a més els peons que promocionen deixaran vacants les seues places i podran augmentar el nombre d'efectius en la brigada d'Obres i Serveis. Si vulguérem privatitzar-la, no hauríem destinat més diners a la brigada d'Obres i Serveis; no hauríem destinat més diners. Però vostés llancen ací això, sense cap rigor i ja està. Si tenen propostes, ja els ho vaig dir en la mesa de negociació, les presenten; però les presenten equilibrades, que és ml fàcil dir que això, que és insuficient, que més, i insuficient era mantindre el servei d'assistència a domicili al cinquanta per cent; més insuficient era això, no? Ara hem augmentat al vuitanta per cent la jornada; l'any que ve augmentarem al cent per cent; però la proposta com és? A l'alça. La proposta és a l'alça d'ocupació pública, que tampoc li sembla bé. No li sembla bé una cosa, tampoc li sembla bé l'altra. Per favor, un poc de rigor i un poc de seriositat per a debatre en els plenis. Ja li ho he explicat. I no li ho he explicat jo, ho diu la llei. I després sembla que administració general no siga ocupació pública. Nosaltres podríem optar per continuar contractant despatxos, empreses i tal, i diguem que no, que volem un assessor jurídic que s'encarrega de la defensa jurídica de l'ajuntament; malament, també malament; malament si es gasta els diners, malament si l'assessor jurídic; tot malament. Doncs presenten vostés la seua proposta. Aquesta és una proposta d'aposta per l'ocupació pública; que no estiguen d'acord vostés, o els sindicats en la direcció em sembla bé i és legítim, però és una aposta clara per l'ocupació pública aquesta proposta. I a més, Sr. Mengual, que no ha captat vosté; li ho he explicat al començament, dels 209.000 euros més respecte al pressupost de l'any anterior, no és una proposta per a l'assessor jurídic i el TAG, això és el 51% de la proposta. Hi ha un 49%, pràcticament la meitat, que és, li torne a repetir, oficial de policia, 41.000 euros; ampliació del servei d'assistència domiciliària quatre treballadores, 20.000 euros; augment de la jornada de l'auxiliar de turisme a dotze mesos, 6.760 euros; dos llocs d'agents d'estiu, 25.675 euros. En total 102.000 euros; la meitat, el 49%, mesures que els sindicats estaven disposats a votar a favor si es votava per separat. No diga vosté les coses com no són. No és tot per a l'assessor jurídic i per al TAG; això és la meitat de l'increment, l'altra meitat va per a mesures que els sindicats estaven disposats a aprovar; i a vostés els semblaven bé també, insuficients, però bé, a l'alça. No va tot per a l'assessor jurídic i el TAG. Això són els números. Un poc de rigor. I puc estar d'acord amb el fet que no els sembla bé, però no tot va a això. Insistesc, l'assessor jurídic el va qualificar en la RLT a proposta del Partit Socialista que tenia l'Alcaldia, i portava Recursos Humans; nosaltres no ens hem inventat en 2016 això de lliure designació, que no vol dir a adit i que agarrarem a qui voldrem; ho he explicat, hi haurà unes bases, hi haurà marge de discrecionalitat perquè és lliure designació, però hi haurà bases, tot aquell que tinga la titulació podrà presentar-se, hi haurà un tribunal; no agarrarem a qui nosaltres voldrem a dit i el posarem a treballar. Jo crec que els ho hem explicat. Gratificacions? Les que feia el Partit Popular quan tenia l'Alcaldia, per decret de



AJUNTAMENT D'OLIVA

l'Alcaldia, 80.000 euros sense cap justificació. 80.000 pessetes al mes, 90.000 pessetes al mes, 110.000 pessetes al mes de més; per decret de l'Alcaldia, sense cap justificació; després l'RLT ho ha haver d'arreglar. Ho va haver d'arreglar l'RLT i va haver de justificar d'alguna forma els increments injustificables que va aprovar per decret d'Alcaldia el Partit Popular quan tenia majoria absoluta; i estem procurant posar ordre, que no és fàcil, perquè com saben vostés tot consolidada, i saben com està la matèria en legislació de personal. No entraré en això de la Universitat d'Alacant; em guarde el qualificatiu. Jo vaig acabar d'estudiar en l'any 1999, a la Universitat d'Alacant, i l'RLT es va fer en 2007, i vosté ho solta així, no sé per què ho solta. Jo no portava ni Recursos Humans, ni l'Alcaldia, Sra. Tomás, però m'ha demostrat vosté el tipus de política que és dient aqueixes coses al llarg del debat.”

- **Sra. Miñana Morell:** “Vaig a ser breu. Aniré als fets que és el que aquesta corporació m'ha demanat. Els fets; saben quantes promocions d'auxiliars s'han fet des de 2003 fins ara? Quantes promocions s'han fet en aquest ajuntament? Una, i l'he feta jo; des de 2003 no hi havia cap administratiu que haguera de pujar; cap, veritat? Jo, la regidora roïna de Recursos Humans, que vol carregar-se totes les promocions i vol carregar-se totes les places. Jo per davant, abans d'això ja he fet una promoció, com cal, amb les seues bases, i ha anat al lloc la persona que ha guanyat per les bases i no per un decret d'Alcaldia, ni un nomenament, ni res. Cap d'Estadística. Està al seu lloc. Jo he fet aqueixa promoció, igual que faré totes els promocions que eixiran d'ací. Fets, consignar els diners per fer totes les promocions. Això és un fet. Un fet és posar els diners que hi ha ahí. I intentar que els diners enquadrin dins del marc jurídic que marca la llei. Això són fets. No anem a carregar-nos cap lloc que està ocupat. Les tres places que amortitzarem estan lliures; no hi ha ningú, estan vacants. No minvem cap dret de cap treballador d'aquesta casa. Cap. A l'inrevés, hem pujat jornades, hem posat disponibilitats, a l'alça. No hem minvat cap dret, no hem tirat cap funcionari de la casa. Cap. Cap funcionari o cap interí. Amb aquesta proposta millorarem les condicions laborals de dotze treballadors. Farem sis promocions internes, tres llocs d'administratius que hi ha per promocionar, i amb la qual cosa entraran tres auxiliars nous del carrer; per tant, anem a crear nous llocs de treball. Crearem ocupació pública. Aqueixa és la forma de treballar d'aquest partit i d'aquest govern, del Bloc, Sra. Sandra. Aqueixa és la forma de treballar, fer promocions de tres administratius, de tres oficials, com ja ha dit el Sr. alcalde, un oficial que encara hi ha vacant; perquè només hem parlat de les coses que amortitzem, però n'hi ha més vacants; és que encara hi ha una educadora vacant; encara hi ha una educadora vacant, per això les altres dues educadores que estaven pressupostades i que no tenien cap sentit, les hem transformades en altres coses, molt importants per a aquesta corporació i per a aquesta ciutadania, que hi ha expedients acumulats per a traure'ls. Anem a reforçar serveis essencials i necessaris d'aquest ajuntament. Serveis jurídics, d'administració general, de policia, en la brigada d'Obres i Serveis; i tot això reduint els mínims llocs possibles, fent totes les promocions de les vacants. La voluntat d'aquesta regidora és continuar lluitant per la promoció dels funcionaris; millorar les condicions dels treballadors i que tot això es veja reflectit en la ciutadania, que a la fi és on ha d'anar, a la ciutadania.”



AJUNTAMENT D'OLIVA

El Ple de l'Ajuntament, per majoria amb 10 vots a favor (4 del Bloc-Compromís; 4 del Grup Projecte Ciutadans d'Oliva; 1 del Grup Esquerra Unida del País Valencià i 1 del Grup Gent d'Oliva); i 7 vots en contra, (6 del Grup PP y 1 del Grup Socialista), acorda aprovar el dictamen i en conseqüència elevar les propostes que conté a la categoria d'acord del Ple de l'Ajuntament.

I no havent més assumptes a tractar, el senyor president alça la sessió a l'hora assenyalada a l'encapçalament; de tot el que ha ocorregut i de les intervencions emeses s'estén aquesta acta, cosa que, com a secretària, certifique, amb el vist i plau del senyor president.

Vist i plau
El president