



ACORD DE COL-LABORACIÓ ENTRE LABORA SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ I L'AJUNTAMENT D'OLIVA PER A LA PRESTACIÓ CONJUNTA DE SERVEIS D'INTERMEDIACIÓ LABORAL PER MITJÀ DE LA IMPLANTACIÓ DEL SERVEI PUNT LABORA

INTERVINENTS

D'una part, Enric Nomdedéu i Biosca, director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, nomenat en virtut del Decret 82/2019, de 21 de juny, del Consell, basant-se en el que disposa la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i d'acord amb les facultats que li confereix el Reglament d'organització i règim jurídic del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, aprovat pel Decret 194/2013, de 20 de desembre, del Consell, i modificat pel Decret 161/2017, de 20 d'octubre, del Consell, en representació de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, autoritzat per l'Acord del Consell de data 13 de desembre de 2019.

I d'una altra part, David González Martínez, com a alcalde de l'Ajuntament d'Oliva, en representació d'aquest, facultat expressament per a la signatura d'aquest acord en virtut de l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i de l'Acord adoptat pel Ple en la sessió celebrada el dia 10 d'octubre de 2019.

Actuant en l'exercici dels seus respectius càrrecs i en la representació que posseeixen, reconeixent-se reciprocament capacitat per a formalitzar el present acord de col·laboració, convenen subscriure'l i s'obliguen en els termes que conté, i prèviament,

ACUERDO DE COLABORACIÓN ENTRE LABORA SERVICIO VALENCIANO DE EMPLEO Y FORMACIÓN Y EL AYUNTAMIENTO DE OLIVA PARA LA PRESTACIÓN CONJUNTA DE SERVICIOS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL MEDIANTE LA IMPLANTACIÓN DEL SERVICIO PUNT LABORA

INTERVINIENTES

De una parte, Enric Nomdedéu i Biosca, director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, nombrado en virtud del Decreto 82/2019, de 21 de junio, del Consell, con base en lo dispuesto en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y de acuerdo con las facultades que le confiere el Reglamento de organización y régimen jurídico del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, aprobado por el Decreto 194/2013, de 20 de diciembre, del Consell, y modificado por el Decreto 161/2017, de 20 de octubre, del Consell, en representación de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, autorizado por el Acuerdo del Consell de fecha 13 de diciembre de 2019.

Y de otra parte, David González Martínez, en calidad de alcalde del Ayuntamiento de Oliva, en representación del mismo, facultado expresamente para la firma de este acuerdo en virtud del artículo 21 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local, y del Acuerdo adoptado por el Pleno en la sesión celebrada el día 10 de octubre de 2019.

Actuando en el ejercicio de sus respectivos cargos y en la representación que ostentan, reconociéndose reciprocamente capacidad para formalizar el presente acuerdo de colaboración, convienen suscribirlo y obligarse en los términos que contiene, y, previamente,

DAVID
GONZALEZ
MARTINEZ

Firmado digitalmente
por DAVID
GONZALEZ MARTINEZ
Fecha: 2019.12.23
12:17:47 +0100



MANIFESTEN

Que la subscripció d'aquest acord de col·laboració respon als principis que han de regir les relacions entre les administracions públiques, i en concret, al principi de cooperació recollit en l'article 3.1.k de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Que l'acord es formalitza segons els preceptes que conté el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual regula els convenis que suscriba la Generalitat i el seu registre.

Que LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, com a organisme autònom adscrit a la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball té, entre d'altres, les competències de gestió i control de la intermediació en el mercat de treball, així com la promoció d'accions d'informació i orientació professional a favor de les persones desocupades.

Que, segons l'article 6.1 del Reglament d'organització i del règim jurídic del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, aprovat pel Decret 194/2013, de 20 de desembre, del Consell, i modificat pel Decret 161/2017, de 20 d'octubre, del Consell, correspon a aquell promoure la formalització d'acords i convenis de col·laboració i cooperació amb qualsevol persona jurídica, pública o privada, que tinga com a fi específic qualsevol qüestió sobre intermediació laboral, orientació laboral, formació professional i foment d'ajudes d'ocupació estable, a fi de coadyuvar al compliment de les seues competències.

Que, a fi de prestar el servei de forma integral, i des d'una perspectiva geogràficament més pròxima a les persones usuàries, s'ha considerat oportú instal·lar, tant en ajuntaments com en altres entitats locals de

MANIFIESTAN

Que la suscripción del presente acuerdo de colaboración responde a los principios que deben regir las relaciones entre las administraciones públicas, y en concreto, el principio de cooperación recogido en el artículo 3.1.k de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

Que el acuerdo se formaliza según los preceptos contenidos en el Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro.

Que LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, como organismo autónomo adscrito a la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo tiene, entre otras, las competencias de gestión y control de la intermediación en el mercado de trabajo, así como la promoción de acciones de información y orientación profesional a favor de las personas desempleadas.

Que según el artículo 6.1 del Reglamento de organización y del régimen jurídico del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, aprobado por el Decreto 194/2013, de 20 de diciembre, del Consell, y modificado por el Decreto 161/2017, de 20 de octubre, del Consell, corresponde al mismo promover la formalización de acuerdos y convenios de colaboración y cooperación con cualquier persona jurídica, pública o privada, que tenga como fin específico cualquier cuestión sobre intermediación laboral, orientación laboral, formación profesional y fomento de ayudas de empleo estable, con el fin de coadyuvar al cumplimiento de sus competencias.

Que con el objetivo de prestar el servicio de forma integral, y desde una perspectiva geográficamente más pròxima a las personas usuarias, se ha considerado oportuno proceder a la instalación, tanto

DAVID|
GONZALEZ|
MARTINEZ

Firmado digitalmente
por DAVID|
GONZALEZ|MARTINEZ
Fecha: 2019.12.23
12:18:06 +01'00'



les províncies de València, Alacant i Castelló, el servei Punt Labora, eina instal·lada ja als centres d'ocupació de LABORA, dirigida a facilitar a les esmentades persones que no disposen d'accés a la xarxa internet, els serveis del Portal d'Ocupació de LABORA a la ciutadania, i incrementar amb això l'eficàcia i l'eficiència en la gestió, a través d'una participació personalitzada de les persones usuàries, que aporte major agilitat al compliment dels objectius proposats.

Amb això es pretén promoure la cohesió territorial, disminuir els desequilibris actualment existents i afavorir la igualtat d'accés de la ciutadania de la Comunitat Valenciana als serveis públics.

Que, en aquest sentit, es considera fonamental la implicació de les entitats locals, quant a prestar la col·laboració necessària, consistent en la utilització de les seues dependències per a la ubicació del servei Punt Labora, degudament dotades amb els elements i connexions necessaris per al seu correcte funcionament, i possibilitar amb això l'accés al Portal d'Ocupació de LABORA per part de les ciutadanes i els ciutadans.

Que, en el cas del municipi d'Oliva, ja es va signar un acord de col·laboració amb el Servei Valencià d'Ocupació i Formació el dia 3 d'agost de 2012 per a la instal·lació de l'esmentat sistema. Com a resultat d'aquest, es va instal·lar un caixer terminal a les dependències municipals.

Que aquest acord, amb un termini de vigència de tres anys i possibilitat de pròrroga, es troba actualment prorrogat, ja que no ha sigut denunciat per cap de les parts.

en ayuntamientos como en otras entidades locales de las provincias de Valencia, Alicante y Castellón, del servicio de Punt Labora, herramienta instalada ya en los propios centros de empleo de LABORA, dirigida a facilitar a las personas usuarias que no disponen de acceso a la red internet los servicios del Portal de Empleo de LABORA, e incrementar así la eficacia y la eficiencia en la gestión, a través de una participación personalizada de las personas usuarias, y aportar mayor agilidad al cumplimiento de los objetivos propuestos.

Con ello se pretende promover la cohesión territorial, disminuir los desequilibrios actualmente existentes y favorecer la igualdad de acceso de la ciudadanía de la Comunitat Valenciana a los servicios públicos.

Que, en este sentido, se considera fundamental la implicación de las entidades locales, en cuanto a prestar la colaboración necesaria, consistente en la utilización de sus dependencias para la ubicación del servicio de Punt Labora, debidamente dotadas con los elementos y conexiones necesarios para su correcto funcionamiento, y posibilitar con ello el acceso al Portal de Empleo de LABORA por parte de las ciudadanas y los ciudadanos.

Que, en el caso del municipio de Oliva, ya se firmó un acuerdo de colaboración con el Servicio Valenciano de Empleo y Formación el 3 de agosto de 2012 para la instalación del citado sistema. Como resultado del mismo, se instaló un cajero-terminal en las dependencias municipales.

Que este acuerdo, con un plazo de vigencia de tres años y posibilidad de prórroga, se encuentra actualmente prorrogado, al no haber mediado denuncia por ninguna de las partes.

DAVID|
GONZALEZ|
MARTINEZ

Firmado digitalmente
por DAVID|
GONZALEZ|MARTINEZ
Fecha: 2019.12.23
12:18:25 +01'00'



Que la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, estableix en la disposició addicional huitena que els convenis vigents que no tinguen determinat un termini de vigència o, si existeix, tinguen establida una pròrroga tàcita per temps indefinit en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta llei, s'adaptaran a aquesta, i tindran un termini de vigència de quatre anys que comptarà des de l'entrada en vigor de la llei, el 2 d'octubre de 2016.

Que, en relació amb el que es disposa en el paràgraf anterior, i atès el temps que ha transcorregut des de la signatura de l'acord en vigor, s'ha detectat la necessitat de modificar i completar determinats aspectes del clausulat per a adaptar-lo a la normativa vigent en la matèria, per la qual cosa s'ha considerat oportú la tramitació d'un nou acord abans que s'arribe a la fi del termini de vigència actual.

A la vista de tot això, ambdues parts formalitzen el present acord basant-se en les següents:

ESTIPULACIONES

Primera. Objecte

El present acord té com a objecte la prestació de serveis d'intermediació laboral, facilitant i agilitant la realització de tràmits mitjançant el sistema denominat Punt Labora, eina que va ser instal·lada a les dependències municipals de l'Ajuntament d'Oliva mitjançant l'Acord signat el dia 3 d'agost de 2012.

Segona. Serveis d'intermediació

L'esmentat sistema permet a la persona usuària realitzar nombrosos tràmits telemàticament, sense necessitat de desplaçaments al centre d'ocupació de LABORA, que és on habitualment es gestionen.

Que la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, establece en su disposición adicional octava que los convenios vigentes que no tuvieran determinado un plazo de vigencia o que, existiendo, tuvieran establecida una prórroga tácita por tiempo indefinido en el momento de la entrada en vigor de esta ley, se adaptarán a la misma y tendrán un plazo de vigencia de cuatro años a contar desde la entrada en vigor de la ley, el 2 de octubre de 2016.

Que, en relación con lo dispuesto en el párrafo anterior, y dado el tiempo que ha transcurrido desde la firma del acuerdo en vigor, se ha detectado la necesidad de modificar y completar determinados aspectos de su clausulado para adaptarlo a la normativa vigente en la materia, por lo que se ha considerado oportuno la tramitación de un nuevo acuerdo antes de que se alcance el fin del plazo de vigencia del actual.

A la vista de todo ello, ambas partes formalizan el presente acuerdo con base en las siguientes:

ESTIPULACIONES

Primera. Objeto

El presente acuerdo tiene por objeto la prestación de servicios de intermediación laboral, facilitando y agilizando la realización de trámites mediante el sistema denominado Punt Labora, herramienta que fue instalada en las dependencias municipales del Ayuntamiento de Oliva a raíz del Acuerdo firmado el 3 de agosto de 2012.

Segunda. Servicios de intermediación

El citado sistema permite a la persona usuaria realizar numerosos trámites que habitualmente se gestionan en los centros de empleo de LABORA, de forma telemática, sin necesidad de desplazamiento al propio

DAVID|
GONZALEZ|
MARTINEZ

Firmado digitalmente
por DAVID|GONZALEZ|
MARTINEZ
Fecha: 2019.12.23
12:18:45 +01'00'



Entre altres opcions, permet la consulta d'ofertes d'ocupació i cursos de formació, així com postular l'autocandidatura.

Així mateix, el sistema és capaç de generar certificats, el DARDE i gestionar les cites a les persones usuàries als centres d'ocupació de LABORA, i facilitar i agilitzar aquests tràmits en línia.

LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació incorporarà, de manera progressiva, altres funcionalitats al Punt Labora per tal que estiguen disponibles també als terminals desplegats a les entitats locals.

Tercera. Obligacions de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació

El Servei Valencià d'Ocupació i Formació es va comprometre a la instal·lació del sistema actualment denominat Punt Labora a les dependències de l'Ajuntament d'Oliva, per mitjà de l'Acord de data 3 d'agost de 2012, en els termes següents:

1. La instal·lació d'un terminal, que té unes dimensions aproximades en mil·límetres de 754 x 1670 x 694 (amplària, alçària, profunditat), perfectament identificat, que s'ubicarà al lloc indicat per l'Ajuntament, amb els requisits que s'estableixen en l'estipulació quarta.
2. La formació inicial del personal designat per l'Ajuntament, encarregat d'atendre el públic usuari del sistema, de manera que puguin solucionar les qüestions que plantegen les persones demandants que acudisquen a l'Ajuntament per a utilitzar aquest servei.
3. La formació posterior de forma periòdica, permetjà de sessions informatives, per als

centro.

Entre otras opciones, permite la consulta de ofertas de empleo y cursos de formación, así como postular la autocandidatura.

Asimismo, el sistema es capaz de generar certificados, el DARDE y gestionar las citas a las personas usuarias en los centros de empleo de LABORA, y facilitar y agilizar estos trámites en línea.

LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación incorporará, de forma progresiva, otras funcionalidades al Punt Labora, de modo que estén disponibles también en los terminales desplegados en las entidades locales.

Tercera. Obligaciones de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación se comprometió a la instalación del sistema actualmente denominado Punt Labora en las dependencias del Ayuntamiento de Oliva, mediante el Acuerdo de fecha 3 de agosto de 2012, en los términos siguientes:

1. La instalación de un terminal, que tiene unas dimensiones aproximadas en milímetros de 754 x 1670 x 694 (ancho, alto, profundo), perfectamente identificado, que se ubicaría en el lugar indicado por el Ayuntamiento, con los requisitos que se establecen en la estipulación cuarta.
2. La formación inicial del personal designado por el Ayuntamiento, encargado de atender al público usuario del sistema, de modo que pudieran solucionar las cuestiones que plantearan las personas demandantes que acudieran al Ayuntamiento para utilizar este servicio.
3. La formación posterior de forma periódica,

DAVID
GONZALEZ
MARTINEZ

Firmado digitalmente por
DAVID[GONZALEZ]
MARTINEZ
Fecha: 2019.12.23 12:19:07
+01'00'



supòsits que s'introdusquen noves prestacions o amb motiu del reciclatge del personal designat.

4. La comunicació d'un telèfon de contacte per a la resolució de dubtes o problemes tècnics que sorgisquen en la utilització de l'eina.
5. El subministrament a l'Ajuntament del cartell senyalitzador del Punt Labora.

Efectuada ja la instal·lació del terminal, es mantenen els compromisos assenyalats en els punts 3 i 4, i s'han complert de forma satisfactòria els detallats en els punts 1, 2 i 5.

Quarta. Obligacions de l'Ajuntament

Per la seua banda, l'Ajuntament d'Oliva es compromet a:

1. Facilitar i adequar, si fora necessari, aquells elements imprescindibles per al correcte funcionament dels terminals (connexió a Internet, amplària de banda...).
2. Efectuar el control de les persones usuàries que utilitzen aquest servei, procurant que la seua ubicació quede prou protegida i que garantisca l'accés a persones amb diversitat funcional; en cas contrari, caldrà adoptar les mesures necessàries per a adequar la zona dedicada al Punt Labora a aquestes persones usuàries.
3. Designar el personal encarregat d'atendre les persones usuàries que sol·liciten informació sobre la manera d'utilitzar el terminal, preferentment agents d'ocupació i desenvolupament local.
4. Prestar el servei de Punt Labora durant l'horari d'atenció al públic, almenys de 9.00 h a 14.00 h en dies laborables.

mediante sesiones informativas, para los supuestos de que se introdujeran nuevas prestaciones o con motivo de reciclaje del personal designado.

4. La comunicació de un telèfon de contacte para la resolució de dudas o problemas técnicos que surgieran en la utilización de la herramienta.
5. El suministro al Ayuntamiento del cartel señalizador del Punt Labora.

Efectuada ya la instalación del terminal, se mantienen los compromisos señalados en los puntos 3 y 4, una vez cumplidos de forma satisfactoria los detallados en los puntos 1, 2 y 5.

Quarta. Obligaciones del Ayuntamiento

Por su parte, el Ayuntamiento de Oliva se compromete a:

1. Facilitar y adecuar, si fuera necesario, aquellos elementos que resulten imprescindibles para el correcto funcionamiento de los terminales (conexión a Internet, ancho de banda...).
2. Efectuar el control de las personas usuarias que utilicen el citado servicio, procurando que su ubicación quede lo suficientemente protegida y que garantice el acceso a personas con diversidad funcional; en caso contrario, deberá adoptar las medidas necesarias para adecuar la zona dedicada al Punt Labora a estas personas usuarias.
3. Designar al personal encargado de atender a las personas usuarias que soliciten información sobre el modo de utilizar el terminal, preferentemente agentes de empleo y desarrollo local.
4. Prestar el servicio de Punt Labora durante el horario de atención al público, al menos de

DAVID
GONZALEZ
MARTINEZ

Firmado digitalmente
por DAVID(GONZALEZ)
MARTINEZ
Fecha: 2019.12.21
12:19:24 +01'00'



5. Proveir els necessaris consumibles i subministraments per al normal i correcte funcionament dels punts Labora (paper, tóner, consum elèctric...).
6. Vetllar pel correcte ús dels equips i serveis Punt Labora.
7. Designar la persona responsable que, en col·laboració amb LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, coordine les tasques de manteniment dels equips.
8. Informar a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació sobre la ubicació del Punt Labora, així com sobre qualsevol modificació posterior en aquesta, si n'hi ha.
9. Difondre les eines complementàries a aquest servei, en particular l'aplicació per a dispositius mòbils, app GVA AutoServef, i la pàgina web de LABORA, en les quals s'ofereix de manera addicional a les persones demandants l'accés a aquests serveis.

Cinquena. Accés al servei

Al servei esmentat tenen accés no sols les persones usuàries del terme municipal en què estan instal·lats els punts Labora, sinó també les dels municipis limítrofs, i s'eviten amb això desplaçaments innecessaris i costosos al centre d'ocupació de LABORA a què estan adscrites.

Sisena. Manteniment dels equips

Correspon a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació el manteniment i la reposició dels equips, en la totalitat o en part, quan així ho aconsellen les circumstàncies tècniques o de funcionament.

9:00 h a 14:00 h en dies laborables.

5. Proveer los necesarios consumibles y suministros para el normal y correcto funcionamiento de los puntos Labora (papel, tóner, consumo eléctrico...).
6. Velar por el correcto uso de los equipos y servicios Punt Labora.
7. Designar a la persona responsable que, en colaboración con LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, coordine las tareas de mantenimiento de los equipos.
8. Informar a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación sobre la ubicación del Punt Labora, así como sobre cualquier modificación posterior en la misma, si la hubiera.
9. Realizar difusión de las herramientas complementarias a este servicio, en particular de la aplicación para dispositivos móviles (app GVA AutoServef), y la página web de LABORA, en las que se ofrece de manera adicional a las personas demandantes el acceso a dichos servicios.

Quinta. Acceso al servicio

Al citado servicio tienen acceso no solo las personas usuarias del término municipal en el que están instalados los puntos Labora, sino también las de los municipios colindantes, con lo que se evita desplazamientos innecesarios y costosos al centro de empleo de LABORA al que están adscritas.

Sexta. Mantenimiento de los equipos

Corresponde a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación el mantenimiento y la reposición de los equipos, en su totalidad o en parte, cuando así lo aconsejen las circunstancias técnicas o de funcionamiento.

DAVID|
GONZALEZ|
MARTINEZ

Firmado digitalmente
por DAVID|
GONZALEZ|MARTINEZ
Fecha: 2019.12.23
12:19:42+01'00'



En queda exceptuat, i per tant a càrrec de l'Ajuntament, qualsevol deteriorament en els equipaments esmentats que es puga produir per causes diferents de l'ús normal i l'obsolescència (trencaments accidentals, vandalisme, robatori i qualsevol perjudici a causa de falta de diligència en l'atenció deguda als equips).

Setena. Col·laboració

Ambdues administracions es comprometen a mantindre els contactes i les col·laboracions necessaris que redunden en la millora del servei públic.

Huitena. Efectivitat i duració

Aquest acord es fa efectiu des de la data de la signatura, i la seua vigència s'estén per un període de quatre anys.

En qualsevol moment abans de la finalització del termini previst en el paràgraf anterior, les parts signants poden acordar-ne unànimement la pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals o l'extinció.

Novena. Comissió de seguiment

Es crea una comissió de seguiment com a òrgan mixt de seguiment i control de les actuacions que s'acorde, amb un règim de funcionament que es registrarà pel que es disposa en els articles 15 i concordants de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic, i que tindrà les facultats de coordinació, seguiment i valoració de les activitats derivades de l'acord, així com les de vigilància i control de l'execució d'aquest d'acord amb el que es disposa en l'article 49.f d'aquesta llei.

La comissió de seguiment estarà formada per una

Queda exceptuado, y por tanto, a cargo del Ayuntamiento, cualquier deterioro en los equipamientos citados que se pudiera producir por causas distintas de su normal uso y obsolescencia (roturas accidentales, vandalismo, robo y cualquier menoscabo debido a falta de diligencia en el cuidado debido de los equipos).

Séptima. Colaboración

Ambas administraciones se comprometen a mantener los contactos y colaboraciones necesarias que redunden en la mejora del servicio público.

Octava. Efectividad y duración

Este acuerdo se hará efectivo desde la fecha de la firma, y su vigencia se extenderá por un periodo de cuatro años.

En cualquier momento antes de la finalización del plazo previsto en el párrafo anterior, las partes firmantes podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales, o su extinción.

Novena. Comisión de seguimiento

Se crea una comisión de seguimiento como órgano mixto de seguimiento y control de las actuaciones que se acuerde, cuyo régimen de funcionamiento se registrarà por lo dispuesto en los artículos 15 y concordantes de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del régimen jurídico del sector público, y cuyas facultades serán las de coordinación, seguimiento y valoración de las actividades derivadas del acuerdo, así como las de vigilancia y control de la ejecución del mismo a tenor de lo dispuesto en el artículo 49.f de la referida ley.

La comisión de seguimiento estará formada por una

DAVID
GONZALEZ
MARTINEZ

Firmado digitalmente por
DAVID(GONZALEZ)
MARTINEZ
Fecha: 2019.12.23 12:20:03
+01'00'



representació paritària de dos membres de cada part, designats a l'efecte per cada entitat. Les persones representants de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació seran designades per qui siga titular de la Subdirecció General d'Inserció Laboral, d'entre el personal de l'organisme, que designarà també d'entre elles a qui ostente la presidència de la comissió.

La presidència, a l'efecte d'adoptar acords, dirimirà els empats amb el seu vot.

La secretaria serà ocupada per un membre dels designats per la corporació municipal.

Es procurarà la presència equilibrada de dones i homes, en aplicació del que preveu el II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat, aprovat per mitjà de l'Acord de 10 de març de 2017, del Consell.

Haurà de remetre's una còpia dels acords, actes i informes d'aquesta comissió a la Subdirecció General d'Inserció Laboral, de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, així com a la corporació municipal que signa l'acord.

Desena. Causes d'extinció i resolució

El present acord s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució, d'acord amb el que disposa l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Serán causas de resolución:

1. La força major.
2. La impossibilitat sobrevinguda del compliment de l'objecte.
3. El mutu acord entre les parts, quan varien les circumstàncies que van motivar la instal·lació

representación paritaria de dos miembros de cada parte, designados al efecto por cada entidad. Las personas representantes de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación serán designadas por la que sea titular de la Subdirección General de Inserción Laboral, de entre el personal del organismo, quien designará también de entre ellas a la que ostente la presidencia de la comisión.

La presidencia, para la adopción de acuerdos, dirimirá los empates con su voto.

La secretaria la ocupará un miembro de los designados por la corporación municipal.

Se procurará la presencia equilibrada de mujeres y hombres, en aplicación de lo que prevé el II Plan de igualdad de mujeres y hombres de la Administración de la Generalitat, aprobado por el Acuerdo de 10 de marzo de 2017, del Consejo.

Deberá remitirse una copia de los acuerdos, actos e informes de esta comisión a la Subdirección General de Inserción Laboral de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, así como a la corporación municipal firmante del acuerdo.

Décima. Causas de extinción y resolución

El presente acuerdo se extinguirá por el cumplimiento de las actuaciones que constituyen su objeto o por incurrir en causa de resolución, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 51 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

Serán causas de resolución:

1. La fuerza mayor.
2. La impossibilitat sobrevenida del cumplimiento del objeto.
3. El mutu acord entre les parts, cuando varien las circunstancias que motivaron la

DAVID
GONZALEZ
MARTINEZ

Firmado digitalmente
por DAVID GONZALEZ
MARTINEZ
Fecha: 2019.12.23
12:20:22 +01:00'



del Punt Labora.

4. El transcurs del termini de l'acord assenyalat en l'estipulació huitena, quan hi haja denúncia de les parts.
5. La falta d'ús continuat del terminal durant més de noranta dies, sense que hi haja cap circumstància tècnica que ho impedisca.
6. La decisió judicial declaratòria de la nul·litat de l'acord.
7. L'incompliment de qualsevol de les obligacions i compromisos assumits per part d'algu dels signants.

Així mateix, hi serà aplicable el que estableix l'article 52 de l'esmentada Llei 40/2015, en relació amb els efectes de la resolució de l'acord.

Onzena. Recuperació dels equips

Una vegada extingida la relació per qualssevol dels motius exposats en les estipulacions anteriors, LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació recuperarà els equipaments que s'hagen instal·lat, i serà del seu compte les pertinents despeses de transport i desplaçament que en comporte la retirada.

Dotzena. Naturalesa jurídica i ordre jurisdiccional

Aquest acord té naturalesa administrativa i el seu règim jurídic està determinat per les seues pròpies estipulacions; pels preceptes continguts en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; pel que estableix el Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual regula els convenis que subscriu la Generalitat i el seu registre, i per la resta de normativa aplicable.

Les qüestions litigioses que puguen sorgir en

instal·lació del Punt Labora.

4. El transcurso del plazo de duración del acuerdo señalado en la estipulación octava, cuando medie denuncia de las partes.
5. La falta de uso continuado del terminal durante más de noventa días, sin que medie circunstancia técnica que lo impida.
6. La decisión judicial declaratoria de la nulidad del acuerdo.
7. El incumplimiento de cualquiera de las obligaciones y compromisos asumidos por parte de alguno de los firmantes.

Asimismo, será de aplicación lo establecido en el artículo 52 de la referida Ley 40/2015, en relación con los efectos de la resolución del acuerdo.

Undécima. Recuperación de los equipos

Extinguida la relación por cualesquiera de los motivos expuestos en las estipulaciones anteriores, LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación recuperará los equipamientos que se hubieran instalado, y serán de su cuenta los pertinentes gastos de transporte y desplazamiento que conlleve su retirada.

Duodécima. Naturalesa jurídica y orden jurisdiccional

El presente acuerdo tiene naturaleza administrativa y su régimen jurídico está determinado por sus propias estipulaciones; por los preceptos contenidos en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, por lo establecido en el Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, y por el resto de normativa que sea de aplicación.

Las cuestiones litigiosas que puedan surgir en su

DAVID
GONZALEZ
MARTINEZ

Firmado digitalmente por
DAVID GONZALEZ
MARTINEZ
Fecha: 2019.12.23 12:20:40
+01'00'



l'execució se sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tretzena. Repercussió econòmica

L'aplicació i execució d'aquest conveni, inclosos tots els actes jurídics que puguen dictar-se per a executar-lo o desplegar-lo, no podran suposar obligacions econòmiques per a la Generalitat i, en tot cas, hauran de ser ateses amb els seus mitjans personals i materials.

Catorzena. Portal de Transparència

El present acord de col·laboració es publicarà en el Portal de Transparència de la Generalitat Valenciana "GVA Oberta", d'acord amb el que es disposa en els articles 9.1.c i 10.1 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de transparència, bon govern i participació ciutadana de la Comunitat Valenciana.

Així mateix, l'entitat local signant garantirà la publicació d'aquest conveni mitjançant la seua pàgina web, segons el que estableixen els articles 9.1.c i 10.3 de la llei esmentada.

La publicitat de l'acord es farà en el termini de deu dies hàbils des de la inscripció en el Registre de Convenis de la Generalitat, segons exigeix l'article 12.2 del Decret 105/2017, de 28 de juliol, del Consell, de desplegament de l'esmentada llei de transparència.

Quinzena. Publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)

D'acord amb el que es preveu en l'article 20 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual regula els convenis que suscriba la Generalitat i el seu registre, en concordança amb el que estableix l'article 111.3 de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de

ejecución se someterán a la jurisdicción contencioso-administrativa.

Decimotercera. Repercusión económica

La aplicación y la ejecución de este convenio, incluidos todos los actos jurídicos que pudieran dictarse en su ejecución y desarrollo, no podrá suponer obligaciones económicas para la Generalitat y, en todo caso, deberán ser atendida con sus medios personales y materiales.

Decimocuarta. Portal de Transparencia

El presente acuerdo de colaboración se publicará en el Portal de Transparencia de la Generalitat Valenciana "GVA Oberta", de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 9.1.c y 10.1 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de transparencia, buen gobierno y participación ciudadana de la Comunitat Valenciana.

Asimismo, la entidad local firmante garantizará la publicación en su página web, según lo establecido en los artículos 9.1.c y 10.3 de la referida ley.

La publicidad del acuerdo se realizará en el plazo de diez días hábiles desde su inscripción en el Registro de Convenios de la Generalitat, según exige el artículo 12.2 del Decreto 105/2017, de 28 de julio, del Consell, de desarrollo de la citada ley de transparencia.

Decimoquinta. Publicación en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV)

Conforme con lo previsto en el artículo 20 del Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, en concordancia con lo que establece el artículo 111.3 de la Ley 8/2010, de 23 de junio, de

DAVID
GONZALEZ
MARTINEZ

Firmado digitalmente
por DAVID[GONZALEZ]
MARTINEZ
Fecha: 2019.12.23
12:21:00 +01'00'



règim local de la Comunitat Valenciana, l'acord subscrit, una vegada inscrit en el Registre de Convenis de la Generalitat, haurà de publicar-se en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* en la manera indicada en l'esmentat decret de regulació dels convenis.

Setzena. Derogació

Queda derogat i sense efecte l'Acord de col·laboració subscrit entre el Servei Valencià d'Occupació i Formació i l'Ajuntament d'Oliva el dia 3 d'agost de 2012, per a la prestació conjunta de serveis d'intermediació laboral mitjançant la instal·lació del servei AUTOSERVEF, des de la data d'entrada en vigor del present acord.

I, en prova de conformitat, ambdues parts signen aquest document electrònicament.

régimen local de la Comunitat Valenciana, el acuerdo suscrito, una vez inscrito en el Registro de Convenios de la Generalitat, deberá publicarse en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* en la forma indicada en el citado decreto de regulación de los convenios.

Decimosexta. Derogación

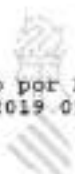
Queda derogado y sin efecto alguno el acuerdo de colaboración suscrito entre el Servicio Valenciano de Empleo y Formación y el Ayuntamiento de Oliva el 3 de agosto de 2012 para la prestación conjunta de servicios de intermediación laboral mediante la instalación del servicio AUTOSERVEF, desde la fecha de entrada en vigor del presente acuerdo.

Y, en prueba de conformidad, ambas partes firman el presente documento electrónicamente.

PER LABORA SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

El director general

Firmado por Enric Nomedéu i Biosca el
30/12/2019 09:52:14



GENERALITAT
VALENCIANA

PER L'AJUNTAMENT D'OLIVA

L'alcalde

DAVID|
GONZALEZ
|MARTINEZ

Firmado
digitalmente por
DAVID|GONZALEZ|
MARTINEZ
Fecha: 2019.12.23
12:16:41 +01'00'